



四川铁道职业学院
Sichuan Railway College

2019

四川铁道职业学院 毕业生就业质量年度报告

四川铁道职业学院 / 成都晨云信息技术有限责任公司 编著

2019年12月

目录

前言	1
第一章 就业基本情况	3
一 毕业生规模与结构	3
1 毕业生规模.....	3
2 性别结构.....	3
3 民族结构.....	4
4 困难生结构.....	4
5 政治面貌结构.....	5
6 毕业生院系与专业结构.....	5
7 生源地分布.....	7
二 毕业生就业率	8
1 毕业生就业率.....	8
2 分专业就业率.....	9
三 就业结构	10
1 毕业去向分布.....	10
2 就业地域流向.....	11
3 就业行业流向.....	13
4 就业单位性质分布.....	14
5 就业职位流向.....	14
第二章 就业相关分析	15
一 就业结构分析	15
1 学院特色专业毕业生就业行业分布特征明显.....	15
2 毕业生主要分布于优质国有企业.....	16
3 毕业生集中在省内就业，为地方经济做出重要贡献.....	18
4 毕业生主要在各类专业技术岗位就职.....	19
5 毕业生升学情况.....	19
二 就业质量分析	20

1	就业现状满意度	20
2	职业期待吻合度	20
3	专业相关度	21
4	月收入分析	23
5	岗位变动与离职情况	24
6	就业单位规模	25
7	对就业单位的满意度	25
三	就业对教育教学的反馈	26
(一)	毕业生对学校的反馈	26
1	毕业生对学校的总体评价	26
2	毕业生对教学工作的满意度	27
3	毕业生对学生工作的满意度	27
4	毕业生对生活服务的满意度	27
(二)	毕业生对教育教学的评价与反馈	28
5	毕业生对教务工作、环境与条件、实践环节的评价	28
6	毕业生对教师教学能力的评价	29
7	毕业生对专业核心课程的反馈	30
8	毕业生希望教学工作改进的地方	31
(三)	毕业生创新创业教育反馈	32
9	毕业生对学校创新创业教育满意度与有效性	32
10	学校创新创业教育与帮助类型分布	33
11	毕业生对于自主创业的态度	33
(四)	毕业生能力与素养提升	34
12	毕业生对自己工作能力的满意度	34
13	毕业生对创新创业能力的满意度	34
14	在校期间基本工作能力提升情况	35
15	在校期间素养提升情况	35
第三章	就业主要特点	36
一	促进毕业生就业的措施	36

(一) 着力完善毕业生就业网络.....	36
(二) 着力提高毕业生就业质量.....	36
(三) 加强毕业生就业指导.....	36
(四) 加强毕业生创新创业教育.....	36
(五) 积极开展大学生应征入伍工作.....	37
(六) 注重对毕业生的就业帮扶.....	37
二 就业服务指导情况	38
1 毕业生对学校就业服务的满意度	38
2 学校就业服务分布情况	38
3 学校就业服务需要改进的方面	39
4 毕业生第一份工作获取的渠道.....	40
5 获得第一份工作前收到的 Offer（录取通知）	40
第四章 发展趋势研判.....	41
1 生源规模有所波动，特色专业保持较高比重	41
2 就业率变化趋势.....	42
3 在国企就业保持较高比例	42
4 立足省内，积极拓展省外就业市场	43
5 平均月收入上升.....	43
6 特色专业毕业生在对口行业保持较高的就业比例	44
名词解释	45

图表索引

第一章 就业基本情况	3
图 1.1 毕业生总体规模.....	3
图 1.2 毕业生性别结构.....	3
表 1-1 毕业生民族结构	4
表 1-2 困难毕业生结构	4
表 1-3 政治面貌结构	5
图 1.3 毕业生院系分布.....	5
表 1-4 铁道运输和城市轨道交通类毕业生专业分布.....	6
表 1-5 经管类毕业生专业分布	6
图 1.4 生源地分布（全国）	7
表 1-6 生源地分布列表（四川）	7
图 1.5 毕业生就业率.....	8
图 1.6 分性别就业率.....	8
图 1.7 各专业就业率.....	9
图 1.8 毕业去向分布.....	10
表 1-7 毕业去向分布情况表	10
图 1.9 毕业生就业地域流向分布.....	11
表 1-8 就业地域详细分布列表（全国）	11
表 1-9 就业地域详细分布列表（四川省）	12
图 1.10 就业行业流向分布.....	13
图 1.11 就业单位性质分布.....	14
图 1.12 就业职位流向分布.....	14
第二章 就业相关分析	15
图 2.1 毕业生就业行业集中度.....	15
图 2.2 毕业生在国企就业比例.....	16
图 2.3 毕业生就业的主要单位（5 人及以上）	16
图 2.4 主要用人单位对毕业生的满意程度.....	17
图 2.5 毕业生就业地分布.....	18

表 2-1 主要就业城市	18
图 2.6 毕业生就业职位集中度	19
图 2.7 毕业生升学率	19
图 2.8 就业现状满意度	20
图 2.9 职业期待吻合度及不吻合原因	20
图 2.10 专业相关度	21
图 2.11 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）	21
图 2.12 分专业类别专业相关度	22
图 2.13 铁道运输和城市轨道交通类毕业生专业相关度	22
图 2.14 平均月收入	23
图 2.15 月收入分布	23
图 2.16 分专业类别月收入分布	23
图 2.17 毕业生升职率与转岗率	24
图 2.18 毕业生离职率及其原因（多选）	24
图 2.19 毕业生就业单位规模分布	25
图 2.20 毕业生对所在单位满意度	25
图 2.21 毕业生对学校的总体满意度	26
图 2.22 毕业生愿意向他人推荐到母校就读比例	26
图 2.23 毕业生对教学工作的满意度	27
图 2.24 毕业生对学生工作的满意度	27
图 2.25 毕业生对生活服务满意度	27
图 2.26 毕业生对教务工作的满意度	28
图 2.27 毕业生对学校教学环境与条件的满意度	28
图 2.28 毕业生对教学中实践环节的满意度	28
图 2.29 毕业生对教师教学能力的满意度	29
图 2.30 毕业生与任课教师的交流频率	29
图 2.31 对本专业核心课程的评价	30
图 2.32 各专业毕业生对核心课程的评价	31
图 2.33 毕业生希望教学工作中能够改进的地方	31
图 2.34 创新创业教育满意度	32

图 2.35 创新创业教育覆盖率与有效性.....	32
图 2.36 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面	32
图 2.37 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性（多选）	33
图 2.38 毕业生对自主创业的态度及遇到的困难	33
图 2.39 毕业生对自己基本工作能力的满意程度	34
图 2.40 毕业生对自己创新创业能力的满意程度	34
图 2.41 毕业生认为在校期间基本工作能力得到提升的比例（多选）	35
图 2.42 毕业生认为在校期间素养得到提升的比例（多选）	35
第三章 就业主要特点	36
图 3.1 就业服务满意度.....	38
图 3.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）	38
图 3.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）	39
图 3.4 第一份工作的获取渠道.....	40
图 3.5 毕业生第一份工作前收到的 Offer 数量情况.....	40
第四章 发展趋势研判	41
图 4.1 生源规模变化趋势.....	41
图 4.2 性别结构变化趋势.....	41
图 4.3 毕业生就业率变化趋势.....	42
图 4.4 毕业生在国企就业比例变化.....	42
图 4.5 毕业生就业地域变化.....	43
图 4.6 平均月收入变化.....	43
图 4.7 铁道运输和城市轨道交通类毕业生就业行业比例变化	44

前言

一、学院简介

四川铁道职业学院是四川省教育厅直属的全日制公办普通高等学校，于 2019 年 6 月由四川管理职业学院更名。原四川管理职业学院根据省政府的要求于 2014 年与内江铁路机械学校进行整合，主要利用内江铁路机械学校的办学资源举办轨道交通类专业，现有专业覆盖铁路和城市轨道交通所有核心技术岗位。

目前，学院设有机车车辆系、城市轨道车辆系、电气工程系、电信工程系、交通工程系、管理系、会计金融系、公共教学部、思政教学与研究部等 9 个教学单位，开设有铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、城市轨道交通车辆技术、铁道供电技术、铁道信号自动控制、铁道通信与信息化技术、铁道交通运营管理、铁道工程技术、会计、保险、旅游管理等 17 个高职专业。现有教职工 350 人，专任教师 191 人，其中副高级及以上专业技术职称 59 人，“双师型”教师 95 人，并建立了一支具有丰富实践经验的兼职教师队伍。拥有全国铁道行业名师 3 人，全国铁路及轨道交通行业教学指导委员会专家 9 人。学院目前面向四川、重庆、云南、贵州、甘肃等 5 个省市招生，2018-2019 学年全日制普通高职在校生 4260 人。近三年学院就业率稳定在 95%以上，专业对口就业率保持在 90%以上。

学院主校区位于四川省成都市郫都区安德镇彭温路 399 号，占地面积 453 亩，内江校区位于四川省内江市甜城大道 300 号，占地面积 132 亩。校舍建筑面积 138,811.38 平方米，其中教学科研及辅助用房 72,491.67 平方米，行政办公用房 8,850.10 平方米。图书馆馆藏纸质图书 31.73 万册，电子图书为 37967 册，多媒体课件等数字资源合计 7375GB。教学科研仪器设备总值 3791.67 万元。

学院还建有 400 米跑道的标准塑胶田径运动场、室内外篮球场、网球场等体育运动场，能为学生体育锻炼供优良的条件。学院建有铁道综合演练场、城市轨道交通综合实训中心等 39 个校内实训基地，还与中国铁路成都局集团有限公司相关站段、成都地铁运营有限公司和其他相关企业合作共建了 35 个校外实习实训基地，能为学生职业技能培养提供优良的保障。

二、报告说明

为总结回顾 2019 年度学院的就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《四川铁道职业学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》，报告从各个方面为读者提供四川铁道职业学院 2019 届毕业生的就业状况以及学院 2018-2019 学年的就业工作主要情况。

本报告大纲结构包括三部分：

第一部分为前言；

第二部分为报告正文，包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等内容；

第三部分为名词解释。

关于数据

本报告主要数据来源于四川铁道职业学院上报教育部的 2019 届全体毕业生初次就业数据（截止 2019 年 8 月 1 日），以及成都晨云信息技术有限公司“晨云高校毕业生跟踪调研系统” 2019 届毕业生的问卷调查数据（截止 2019 年 11 月）。

第一章 就业基本情况

一 毕业生规模与结构

1 毕业生规模

四川铁道职业学院 2019 届毕业生总数为 1138 人，其中，铁道运输和城市轨道交通类专业 907 人，占毕业生总数的 79.7%；经管类专业 231 人，占比 20.3%。

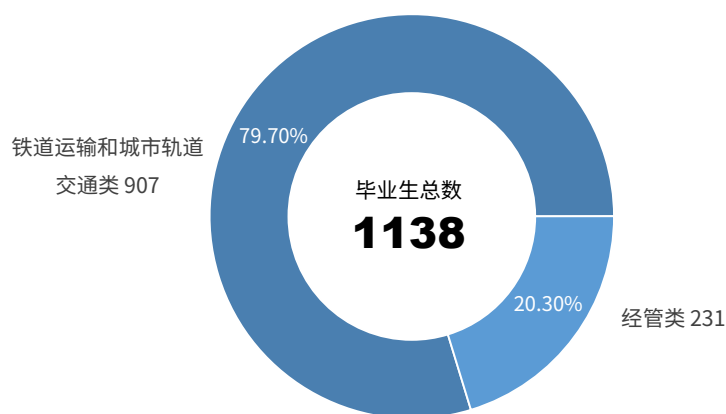


图1.1 毕业生总体规模¹

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

2 性别结构

全校毕业生中男生 739 人（64.94%），女生 399 人（35.06%），男女性别比约为 1.9:1；其中，铁道运输和城市轨道交通类专业中，男生 691 人（76.19%），女生 216 人（23.81%），男女性别比 3.2:1。

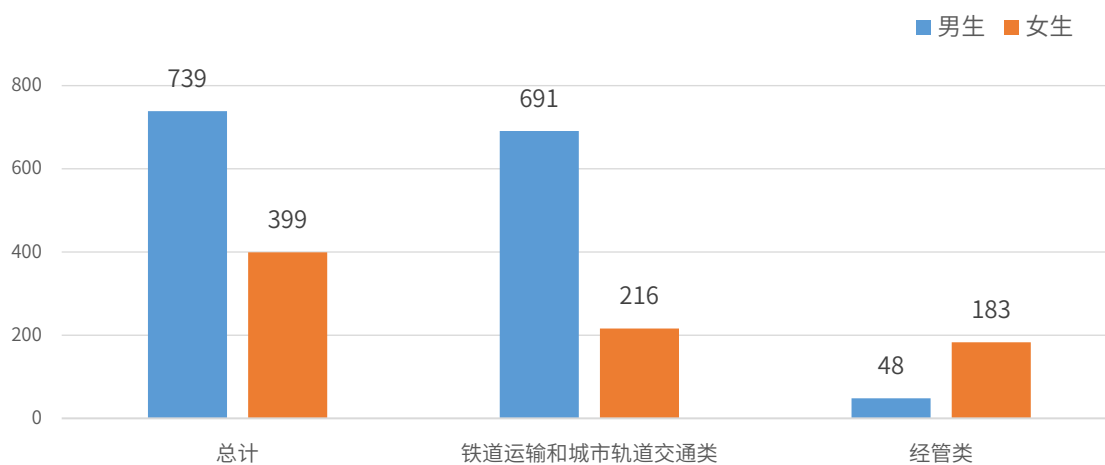


图1.2 毕业生性别结构

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为人数。

3 民族结构

本届毕业生中，汉族毕业生最多，人数为 1107 人，少数民族毕业生 31 人。

表1-1 毕业生民族结构

民族	生源人数	民族	生源人数
白族	3	满族	1
布依族	2	蒙古族	1
藏族	5	苗族	3
侗族	2	其他	1
汉族	1107	土家族	3
回族	1	彝族	6
傣僳族	2	仡佬族	1

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

4 困难生结构

本届毕业生中困难毕业生共 84 人，占毕业生总数的 7.38%。

表1-2 困难毕业生结构¹

困难生类别	人数	比例
建档立卡贫困家庭毕业生	43	3.78%
获得助学金、助学贷款毕业生	21	1.85%
城乡低保家庭毕业生	9	0.79%
残疾人家庭毕业生	9	0.79%
残疾毕业生	2	0.18%
总计	84	7.38%

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不正好等于总计数值，存在微小差异。

5 政治面貌结构

本届毕业生政治面貌以共青团员为主，共 1045 人，占全体毕业生的 91.83%，中共党员及预备党员 12 人。

表1-3 政治面貌结构

政治面貌类别	生源人数	比例
中共党员	3	0.26%
中共预备党员	9	0.79%
共青团员	1045	91.83%
群众	81	7.12%

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

6 毕业生院系与专业结构

管理系、机车车辆系、城轨车辆系本届毕业生人数较多，人数与占比分别为 211 人（18.54%）、192 人（16.87%）、188 人（16.52%）。专业分布中，城市轨道交通车辆技术、铁道供电技术、铁道机车专业人数较多，毕业人数分别为 188 人、164 人、144 人。

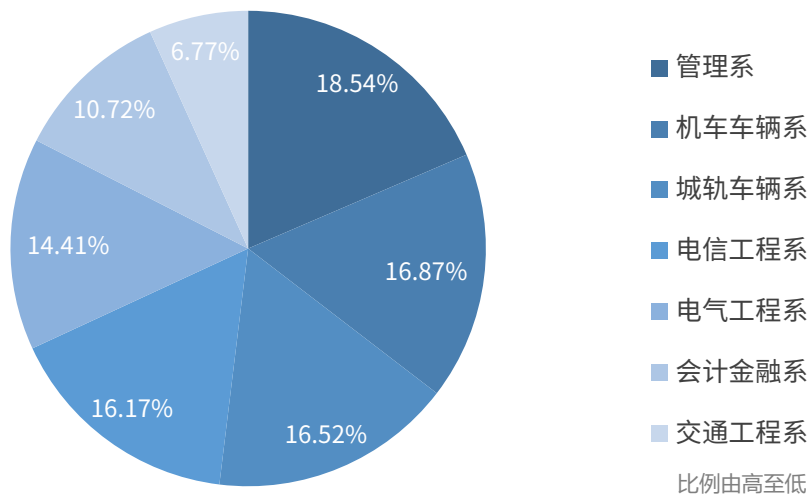


图1.3 毕业生院系分布

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

表1-4 铁路运输和城市轨道交通类毕业生专业分布

专业	合计人数	男生	女生	比例
城市轨道交通车辆技术	188	179	9	16.52%
铁道供电技术	164	108	56	14.41%
铁道机车	144	138	6	12.65%
铁道信号自动控制	111	71	40	9.75%
铁道交通运营管理	102	37	65	8.96%
铁道工程技术	77	70	7	6.77%
铁道通信与信息化技术	73	45	28	6.41%
动车组检修技术	48	43	5	4.22%
总计	907	691	216	79.70%

表1-5 经管类毕业生专业分布

专业	合计人数	男生	女生	比例
会计	90	6	84	7.91%
社区管理与服务	41	12	29	3.60%
旅游管理	37	6	31	3.25%
保险	32	12	20	2.81%
市场营销	31	12	19	2.72%
总计	231	48	183	20.30%

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

7 生源地分布

本届毕业生来自四川省、重庆市、贵州省、云南省，其中四川省为主要生源省份，共计 1019 人，占比 89.54%；省外的重庆市、贵州省、云南省生源人数分别为 60、33、26 人。

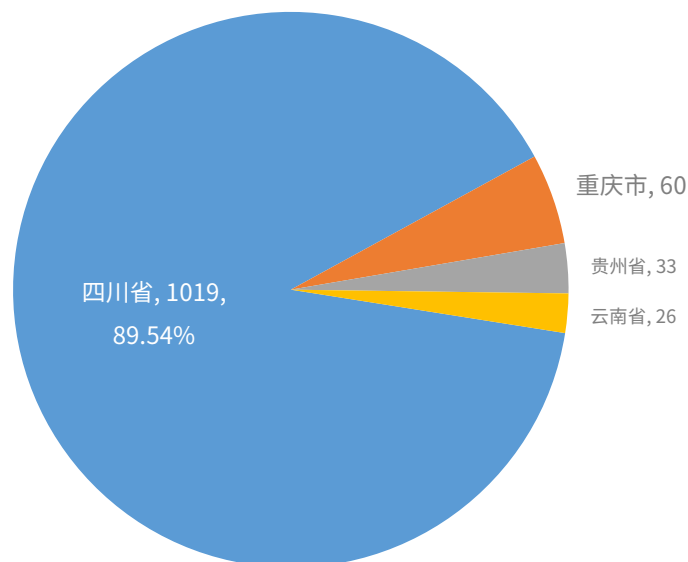


图1.4 生源地分布（全国）

省内生源覆盖全省 21 个市州，各市州中内江市生源最多，达到 242 人，占毕业生的 21.27%；其次是成都市 123 人、绵阳市 65 人。

表1-6 生源地分布列表（四川）

市州	人数	比例（全国）	市州	人数	比例（全国）
内江市	242	21.27%	遂宁市	37	3.25%
成都市	123	10.81%	广元市	35	3.08%
绵阳市	65	5.71%	乐山市	35	3.08%
广安市	58	5.10%	巴中市	30	2.64%
南充市	57	5.01%	泸州市	29	2.55%
德阳市	48	4.22%	达州市	24	2.11%
资阳市	46	4.04%	攀枝花市	14	1.23%
凉山州	43	3.78%	雅安市	10	0.88%
自贡市	40	3.51%	甘孜州	3	0.26%
宜宾市	40	3.51%	阿坝州	2	0.18%
眉山市	38	3.34%			

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

二 毕业生就业率

1 毕业生就业率¹

本届毕业生的总体就业率为 93.41%，实现就业 1063 人；其中，男生就业率 92.29%，女生就业率 95.49%。铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生就业率 91.84%，其中，男生就业率 91.75%，女生就业率 92.13%；经管类专业毕业生就业率 99.57%，其中，男生就业率 100%，女生就业率 99.45%。

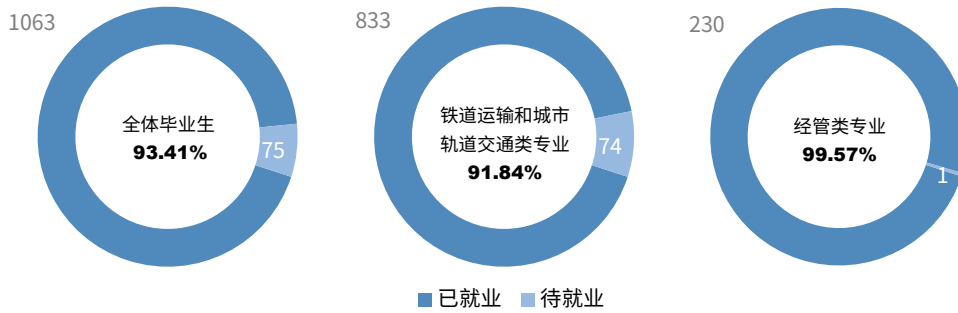


图1.5 毕业生就业率

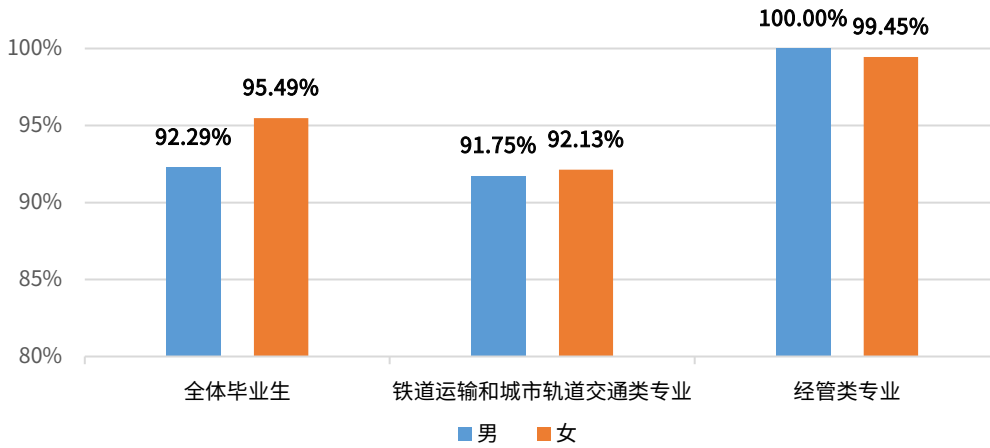


图1.6 分性别就业率

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%。
 已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境
 毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。

2 分专业就业率

本届毕业生中有 4 个专业实现 100%就业率，分别是会计、旅游管理、保险和市场营销。

在铁道运输和城市轨道交通类专业中，就业率最高的是铁道信号自动控制 and 铁道通信与信息化技术，就业率分别为 99.1%和 98.63%。

实现就业人数较高的是城市轨道交通车辆技术（178 人）、铁道供电技术（149 人）和铁道机车（131 人）专业。

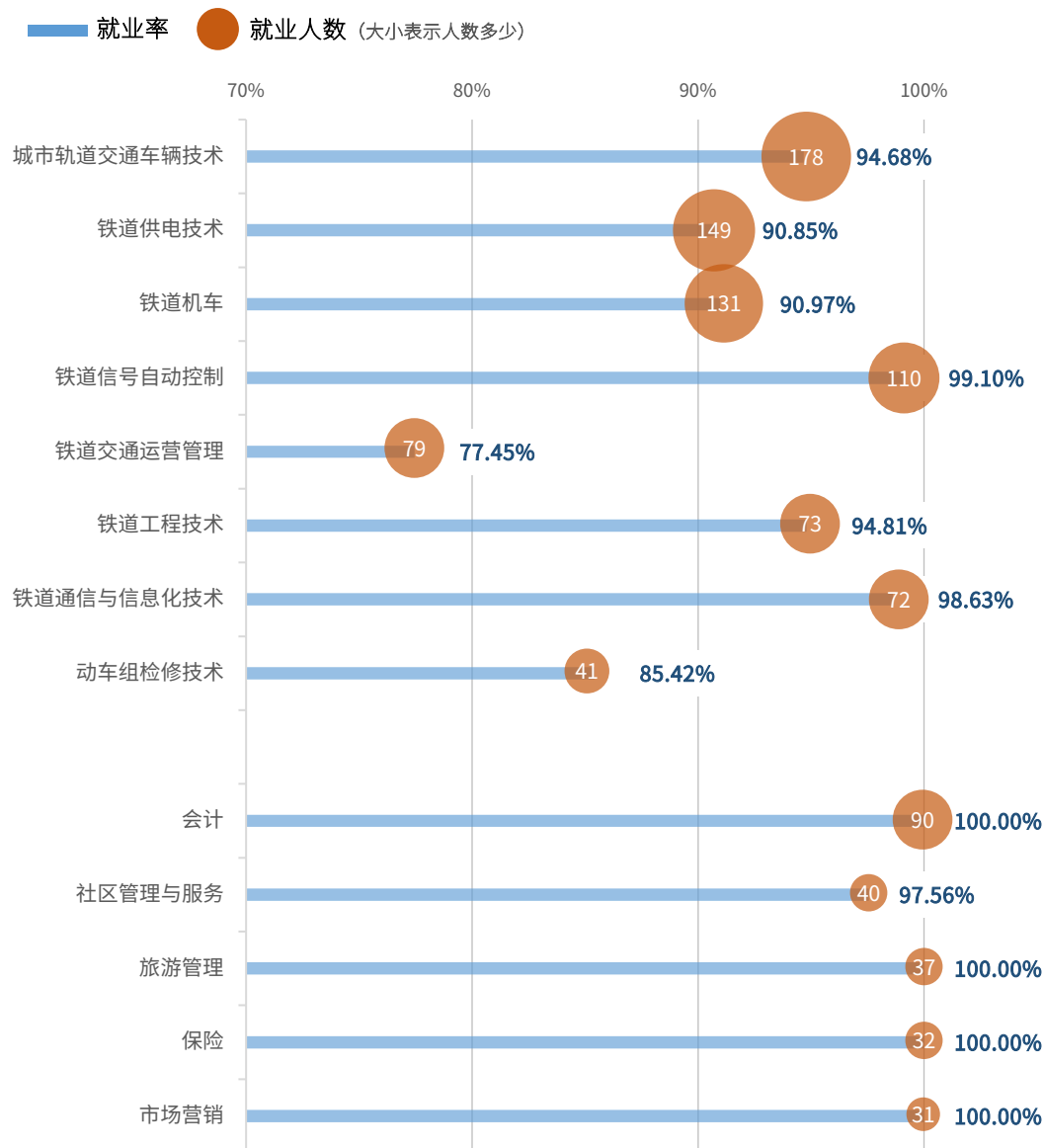


图1.7 各专业就业率

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

三 就业结构

1 毕业去向分布

到用人单位工作是本届毕业生最主要的毕业去向，占全体毕业生的 91.48%，其中，主要以签就业协议形式为主；其次是升学的毕业生，占全体毕业生的 1.85%。

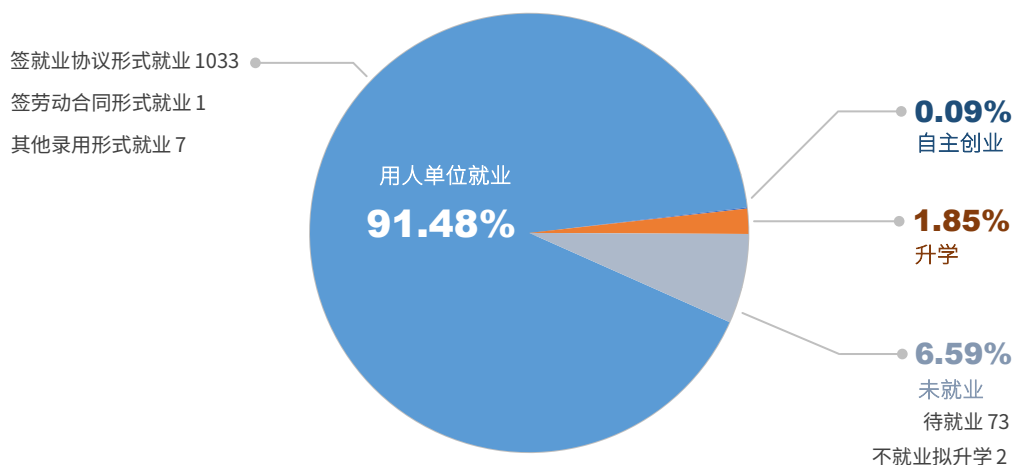


图1.8 毕业去向分布

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

表1-7 毕业去向分布情况表

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	1033	90.77%
签劳动合同形式就业	1	0.09%
其他录用形式就业	7	0.62%
自主创业	1	0.09%
升学	21	1.85%
待就业	73	6.41%
不就业拟升学	2	0.18%

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

2 就业地域流向¹

本届毕业生就业地域分布于全国 12 个省、市、自治区，四川是最主要的就业省份，就业 874 人，占比 83.88%。省外就业人数最多的是贵州省，就业 114 人，占比 10.94%。

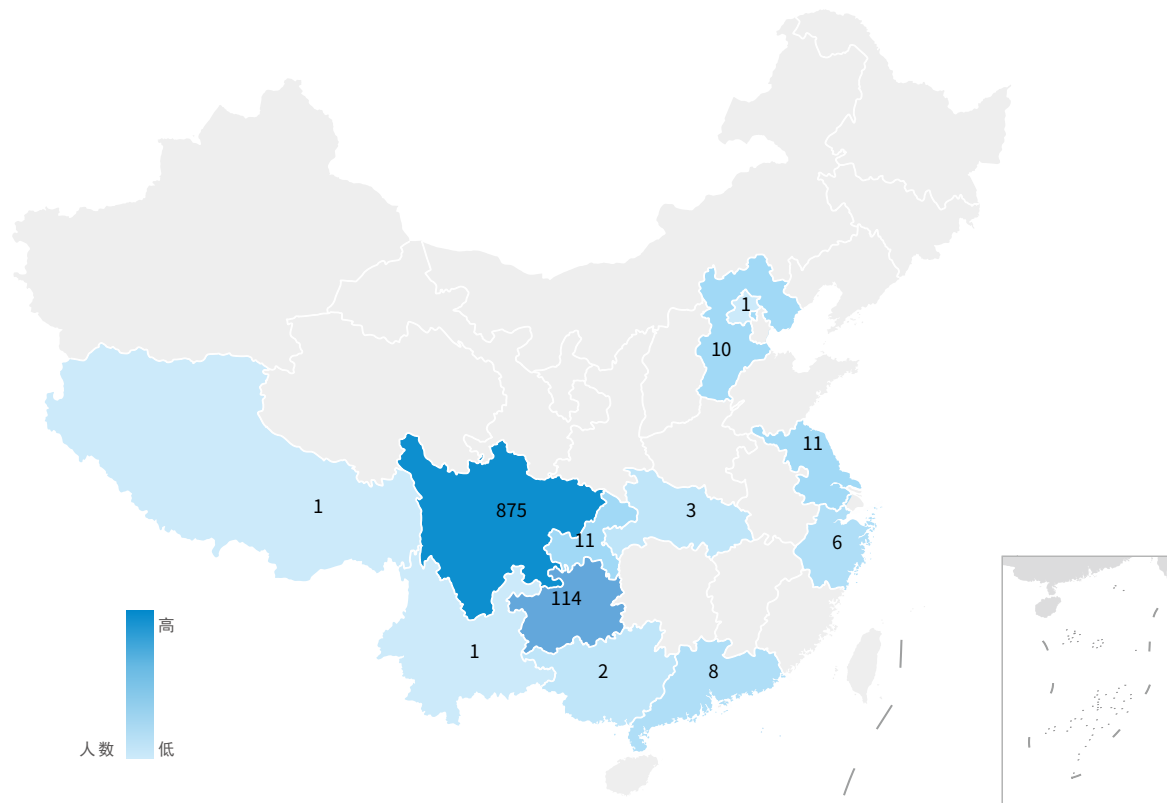


图1.9 毕业生就业地域流向分布

表1-8 就业地域详细分布列表（全国）

省份	合计人数	男生	女生	比例
四川省	874	566	308	83.88%
贵州省	114	76	38	10.94%
江苏省	11	10	1	1.06%
重庆市	11	3	8	1.06%
河北省	10	8	2	0.96%
广东省	8	5	3	0.77%
浙江省	6	6	0	0.58%

¹ 在就业地域、行业、职位、单位性质流向统计中，主要指用人单位工作的毕业生。其中：
 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生；
 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生；
 工作职位、单位性质分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

湖北省	3	3	0	0.29%
广西	2	1	1	0.19%
北京市	1	0	1	0.10%
西藏	1	0	1	0.10%
云南省	1	0	1	0.10%

表1-9 就业地域详细分布列表（四川省）

市州	合计人数	男生	女生	比例
成都市	835	557	278	80.13%
绵阳市	11	1	10	1.06%
南充市	4	0	4	0.38%
自贡市	4	2	2	0.38%
遂宁市	3	0	3	0.29%
广安市	2	0	2	0.19%
广元市	2	2	0	0.19%
凉山州	2	0	2	0.19%
眉山市	2	1	1	0.19%
雅安市	2	1	1	0.19%
巴中市	1	0	1	0.10%
达州市	1	0	1	0.10%
德阳市	1	0	1	0.10%
甘孜州	1	0	1	0.10%
泸州市	1	1	0	0.10%
内江市	1	0	1	0.10%
宜宾市	1	1	0	0.10%

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

3 就业行业流向

本届毕业生就业单位所在行业分布高度集中在交通运输、仓储和邮政业，就业人数为 754 人，占比 72.36%；其次是租赁和商务服务业、信息行业¹以及建筑业，占比分别是 6.72%、4.03%、3.65%。

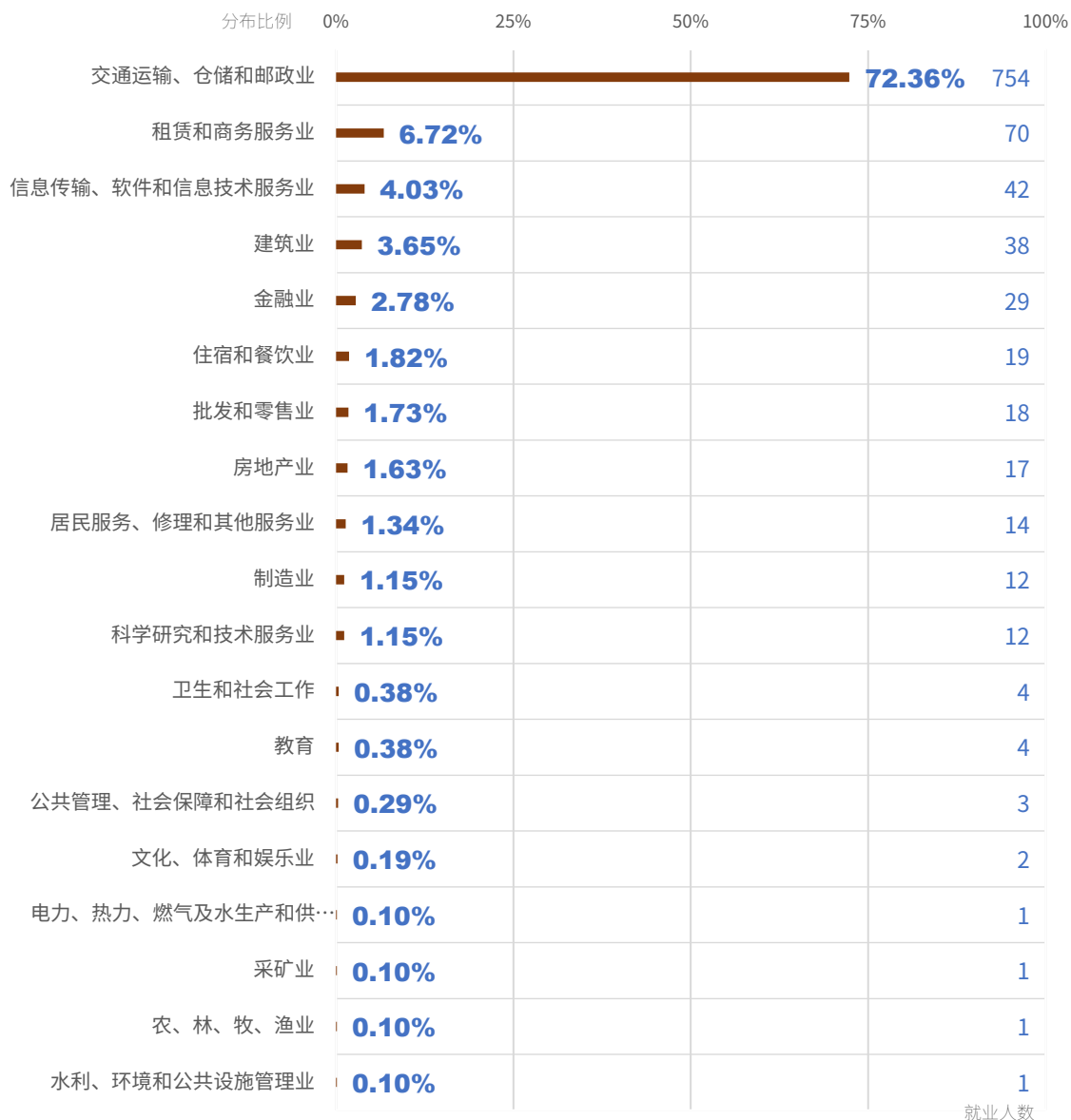


图1.10 就业行业流向分布

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 信息行业指：信息传输、软件和信息技术服务业

4 就业单位性质分布

本届毕业生就业单位性质较为集中，毕业生就业单位主要集中在国有企业，占比达到74.35%，其次是其他企业，占比20.27%。

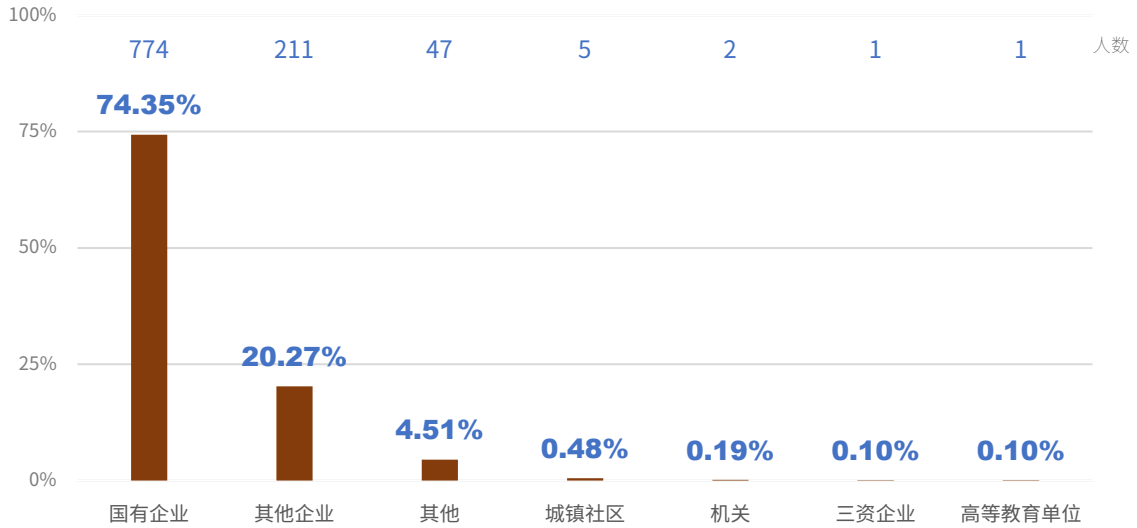


图1.11 就业单位性质分布

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

5 就业职位流向

毕业生职位流向最主要的类别是其他专业技术人员、生产和运输设备操作人员，两类职位流向占比分别为51.2%、21.23%。

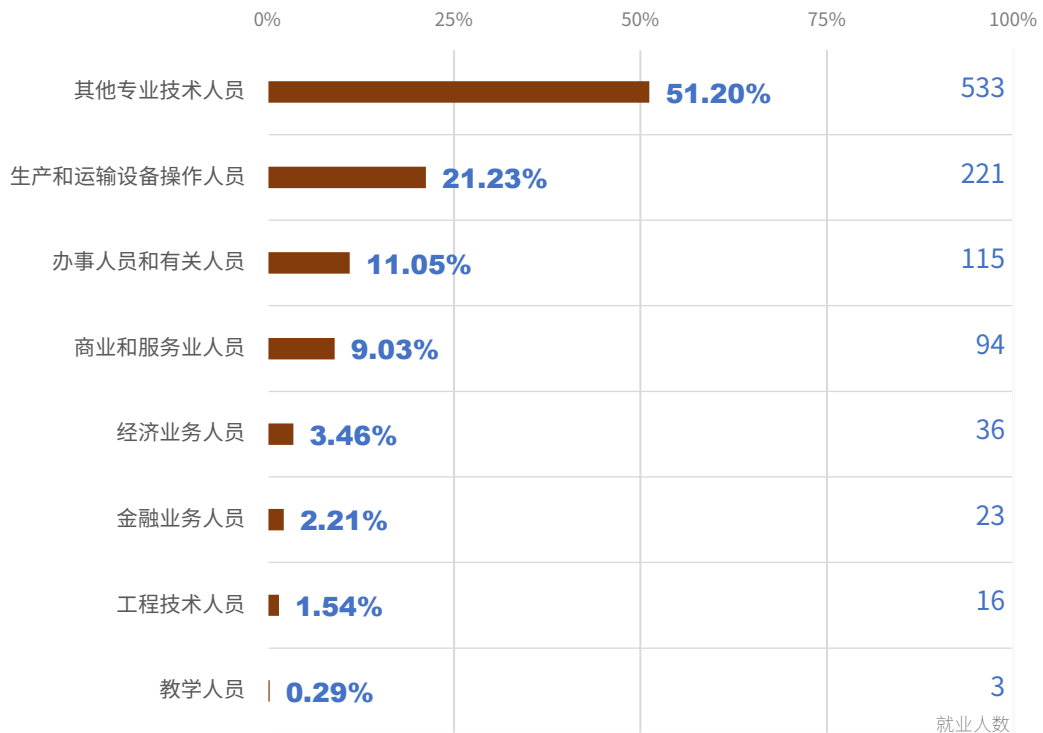


图1.12 就业职位流向分布

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

第二章 就业相关分析

一 就业结构分析

1 学院特色专业毕业生就业行业分布特征明显

毕业生就业所在行业分布特征十分明显，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生所在行业高度集中于交通运输业¹，占比达到 89.6%，总体就业行业集中度²为 95.2%；经管类专业毕业生行业集中度相对较低，就业分布相对均衡。

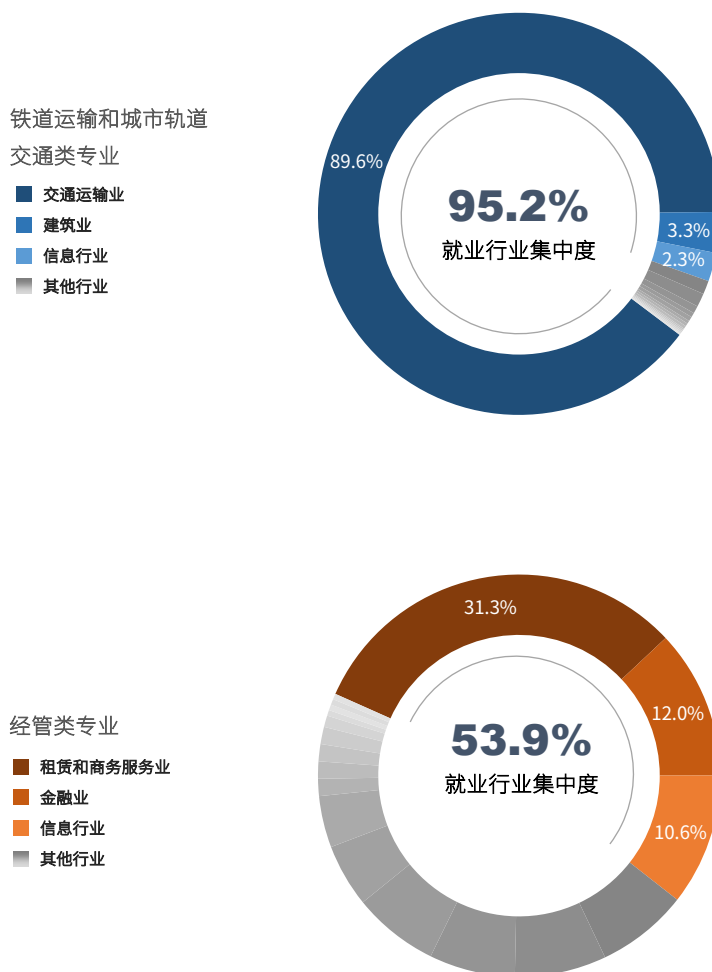


图2.1 毕业生就业行业集中度

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 交通运输业：即交通运输、仓储和邮政业，下同。

² 就业行业集中度：行业分布比例前 3 位的行业比例合计。

2 毕业生主要分布于优质国有企业

在本届签约毕业生中，国有企业是毕业生就业的主要单位类型，共 774 人，占比 74.35%；从专业类别来看，学校特色优势专业在国企更为集中，铁道运输和城市轨道交通类专业签约毕业生在国企就业共 757 人，占比达到 91.87%。

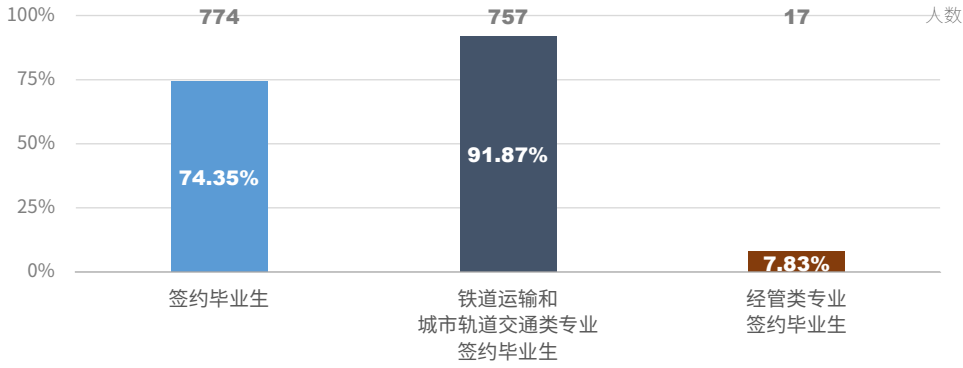


图2.2 毕业生在国企就业比例

在具体就业单位上，本届毕业生共计就职于 100 多家用人单位，其中最主要的就业单位有成都地铁运营有限公司（357 人）、中国铁路成都局集团有限公司（255 人）、贵阳市城市轨道交通集团有限公司运营分公司（113 人）。

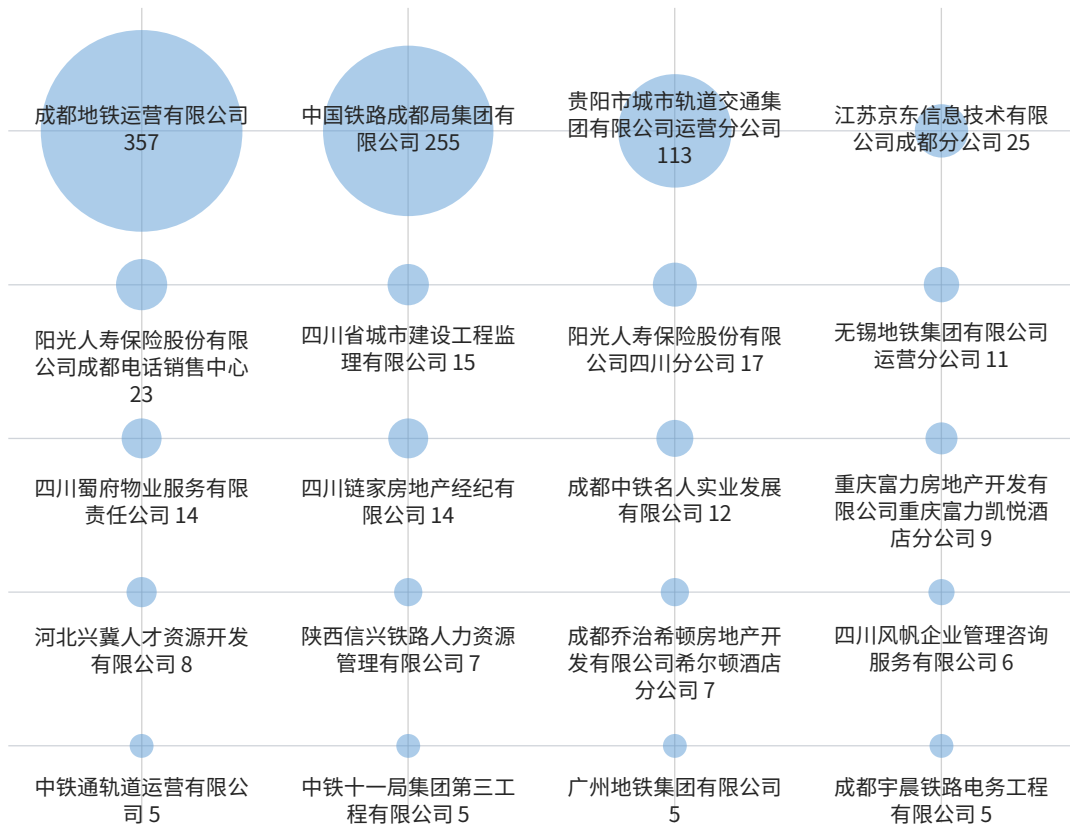


图2.3 毕业生就业的主要单位（5 人及以上）

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

主要用人单位对毕业生的总体满意度达到 95.4%。

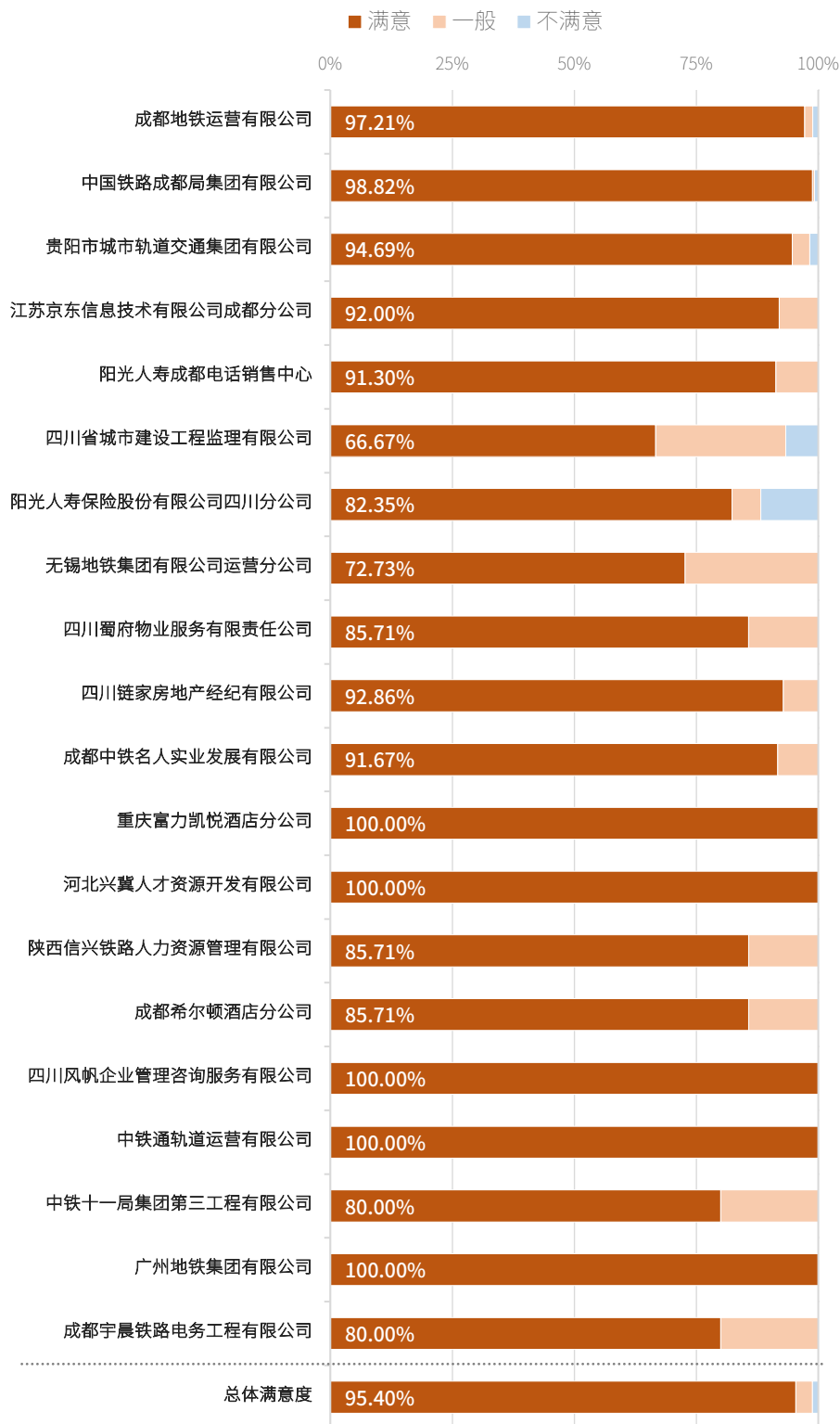


图2.4 主要用人单位对毕业生的满意程度

3 毕业生集中在省内就业，为地方经济做出重要贡献

本届毕业生就业地域高度集中，主要分布于省内，就业人数 874 人，占比 83.88%；在就业城市分布中，高度集中于学校所在地——成都市，在成都的就业人数达到 835 人，占比 80.13%，远高于其他城市；成都以外就业人数较高的是贵阳，就业人数 113 人。

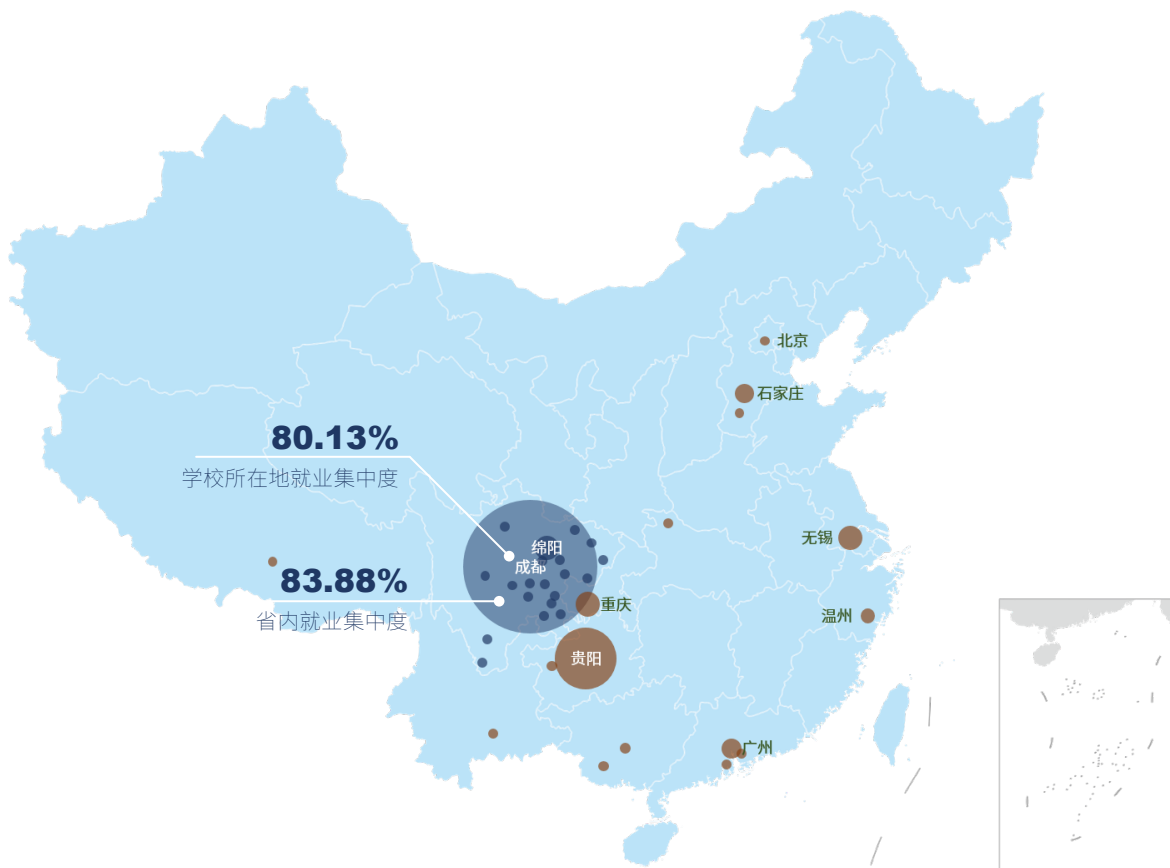


图2.5 毕业生就业地分布¹

表2-1 主要就业城市

就业地	人数	就业地	人数
四川省成都市	835	重庆市	11
贵州省贵阳市	113	河北省石家庄市	8
四川省绵阳市	11	广东省广州市	6
江苏省无锡市	11	浙江省温州市	6

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 毕业生就业地分布图中仅标注省内就业 10 人及以上城市名称，省外标注就业 5 人及以上城市名称。

4 毕业生主要在各类专业技术岗位就职

在就业的工作职位上，毕业生主要在各类专业技术岗位¹就职，总体占比 73.97%；其中，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生高度集中于各类技术岗位，技术岗位就业占比达到 92.48%；经管类毕业生则集中在非技术类职位。

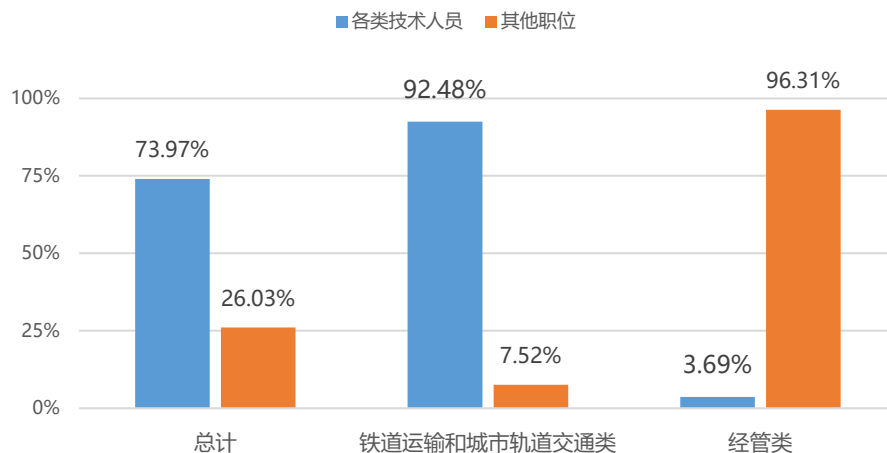


图2.6 毕业生就业职位集中度

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

5 毕业生升学情况

本届毕业生总体升学率为 1.85%，升学人数 21 人。就升学率而言，女生的升学率较高，达到 4.26%；从专业来看，经管类专业升学率较高，为 5.63%。

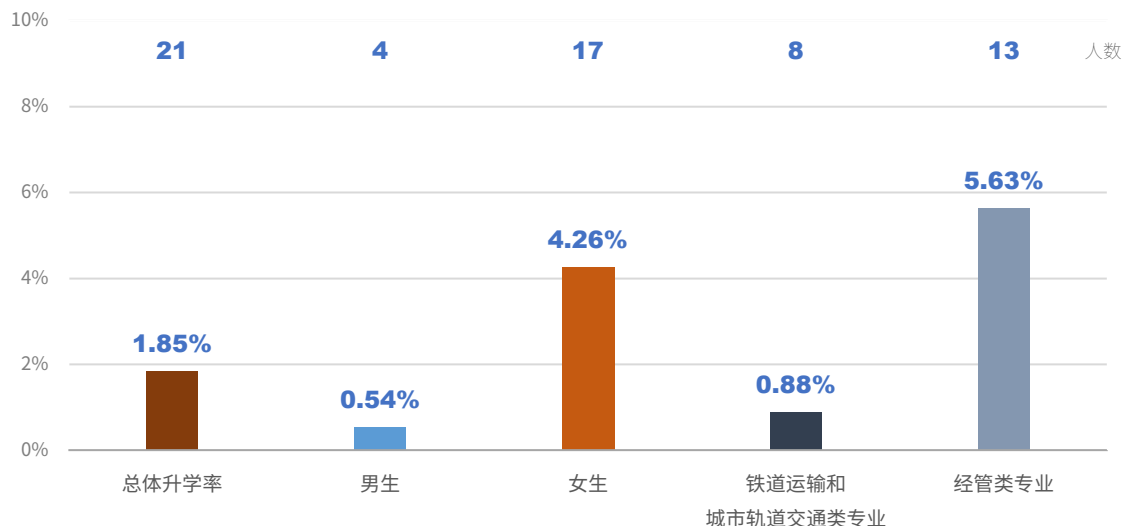


图2.7 毕业生升学率

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

¹ 技术岗位：指各类技术人员，具体包括工程技术人员、其他专业技术人员、生产和运输设备操作人员。

二 就业质量分析

1 就业现状满意度

就业现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度，本届毕业生调研数据显示，总体满意度较高，达到 88.13%，且非常满意的达到 19.7%。

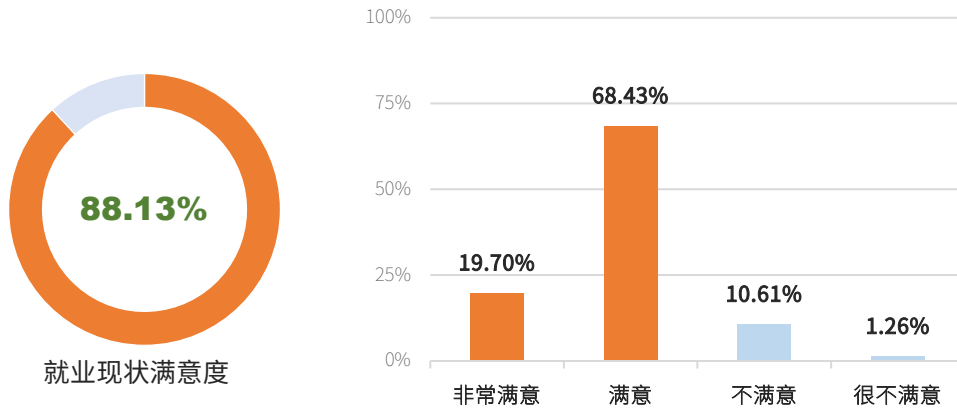


图2.8 就业现状满意度¹

2 职业期待吻合度

对于目前工作是否符合职业期待，大部分（75.44%）被调查毕业生认为符合其职业期待。不符合的主要原因是符合毕业生自己的职业发展规划（28.42%），其次是不符合自己的生活方式（24.21%）、兴趣爱好（11.58%）、个人性格（5.26%）。

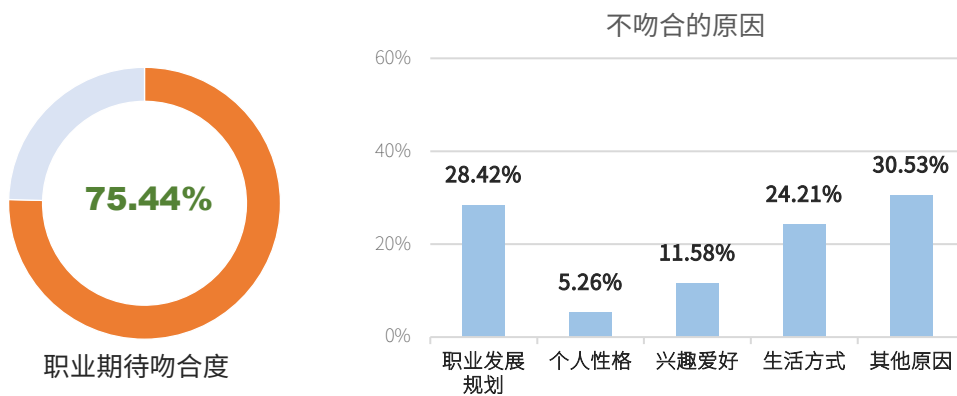


图2.9 职业期待吻合度及不吻合原因

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中分项之和不一定正好等于总计数值，存在微小差异。

3 专业相关度

专业相关度是指受雇全职工作者中选择工作与专业有关的比例，本次调研显示毕业生总体的专业相关度为 80.08%，其中非常相关占比 42.68%。

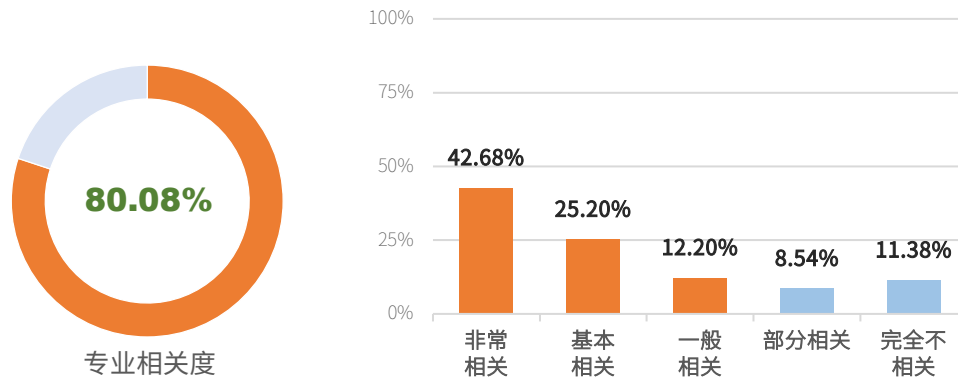


图2.10 专业相关度

选择工作与专业不相关的主要原因较多，其中占比较高的是“迫于现实先就业再择业”、“专业工作不符合自己的职业期待”，占比分别是 43.75%和 31.25%。

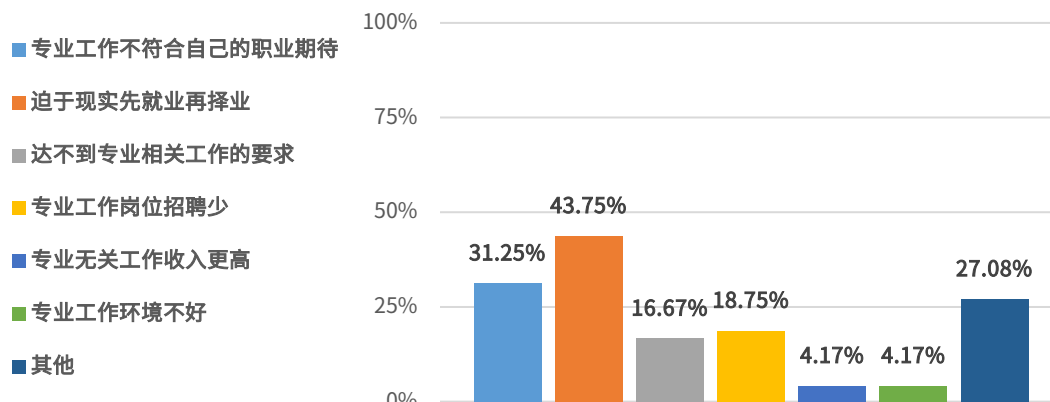


图2.11 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

在不同专业类别中，铁路运输和城市轨道交通类毕业生的专业相关度更高，达到 85.22%；其中，铁道信号自动控制、铁道通信与信息化技术专业超过 95%。

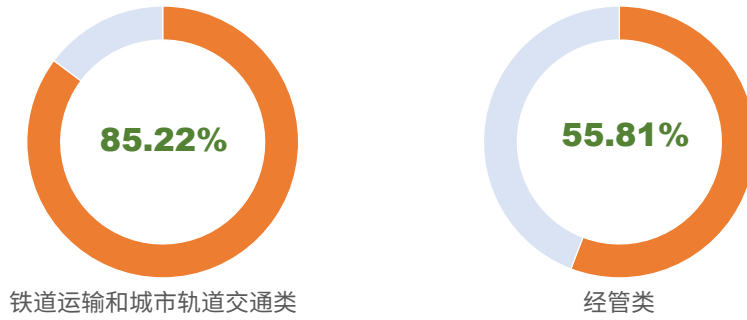


图2.12 分专业类别专业相关度

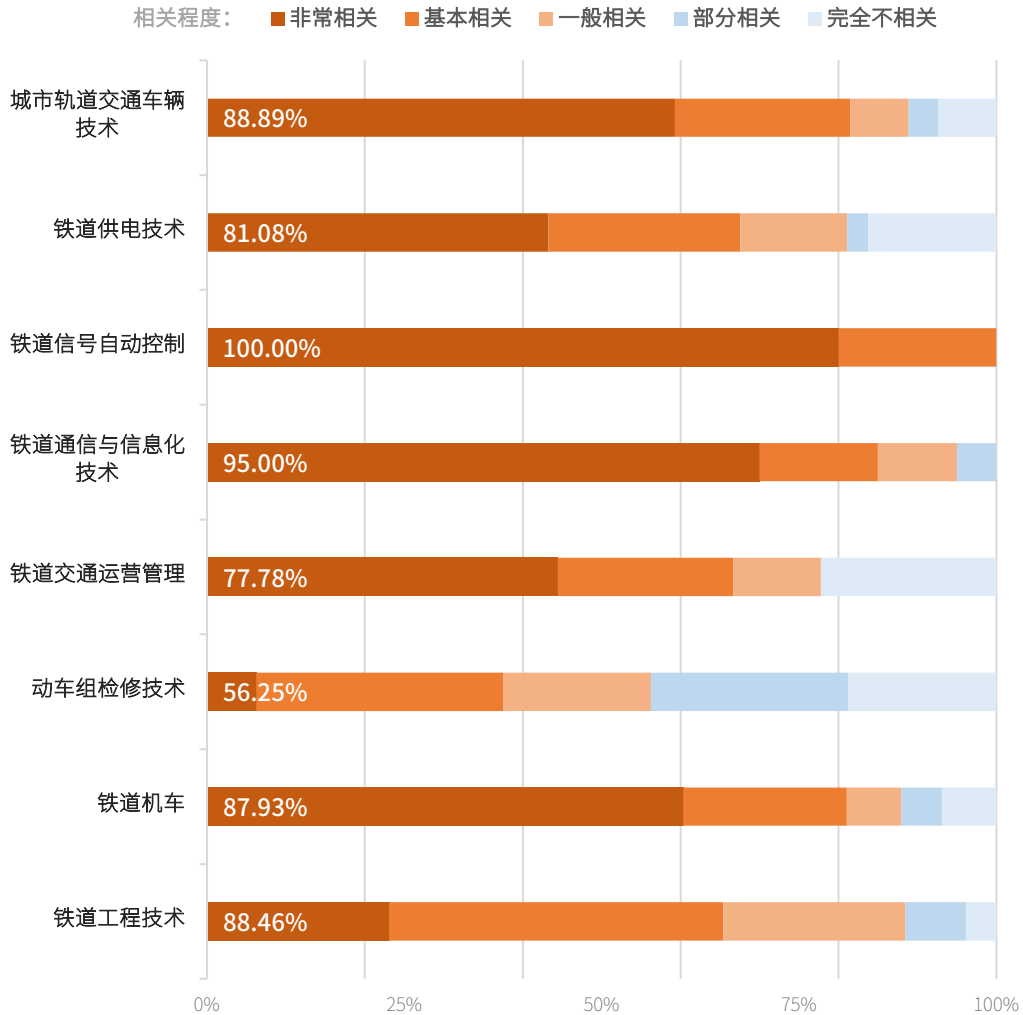


图2.13 铁路运输和城市轨道交通类毕业生专业相关度¹

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

¹ 经管类各个专业填报问卷人数较少，因此仅展示经管类专业总计的专业相关度。

4 月收入分析

根据调研数据显示，本届毕业生的平均月收入为 4357 元，月收入区间主要集中在 4000-5000 元之间，占毕业生总数的 60.86%。

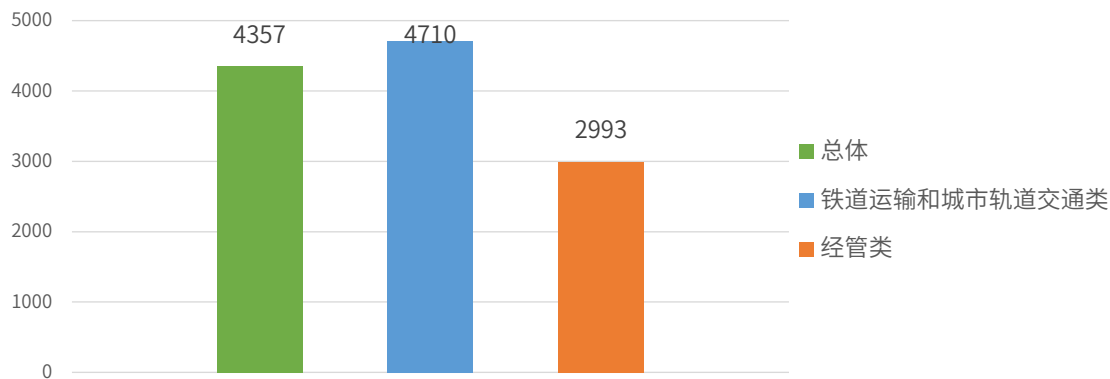


图2.14 平均月收入

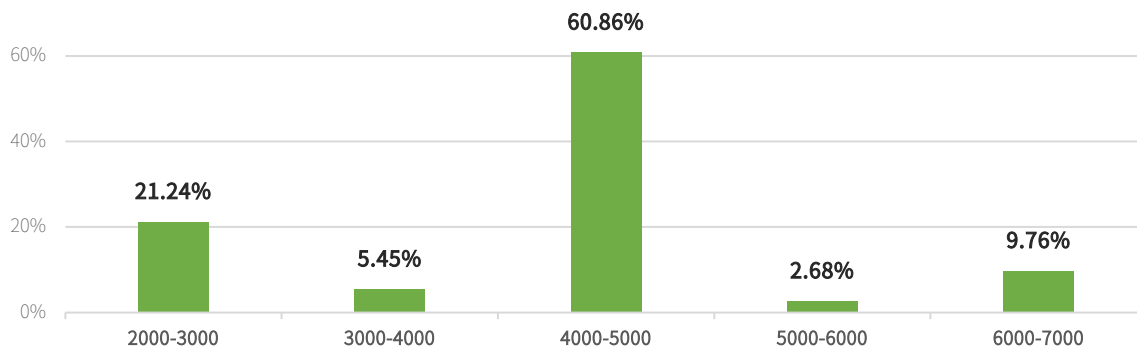


图2.15 月收入分布¹

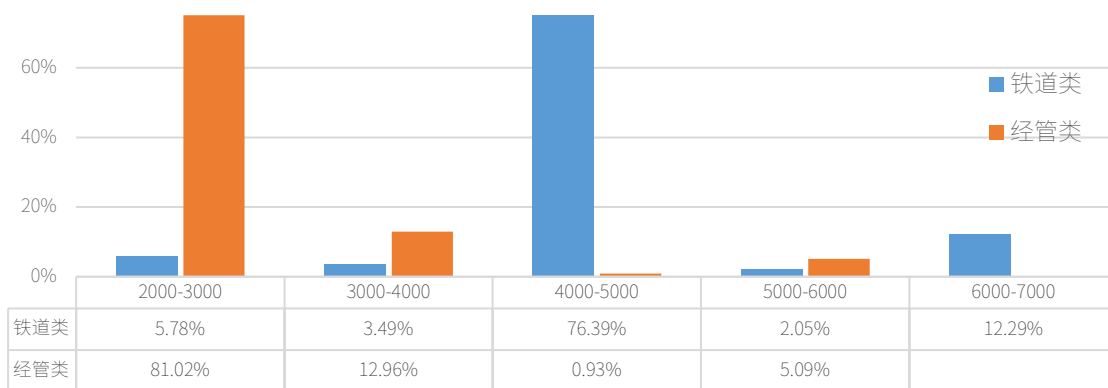


图2.16 分专业类别月收入分布²

注：本页中数值单位为“元”。

¹ 收入段说明：收入段标识中不包含该收入段最大值，如 3000-5000，不含 5000。

² 铁道类：铁道运输和城市轨道交通类专业。

5 岗位变动与离职情况

岗位变动情况包括升职率和转岗率两个指标，升职率指毕业生在毕业半年内得到过升迁；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整。本届毕业生的升职率为 4.39%，转岗率为 20.87%。



图2.17 毕业生升职率与转岗率

在岗位稳定性方面，毕业半年内离职率为 15.36%，且几乎都是主动离职，占比 98.18%。

离职的主要原因比较多样化，比例最高的是：“想改变职业或行业”（51.79%），其次是个人“发展空间不够”（33.93%）、“对企业管理和文化不适应”（30.36%）。

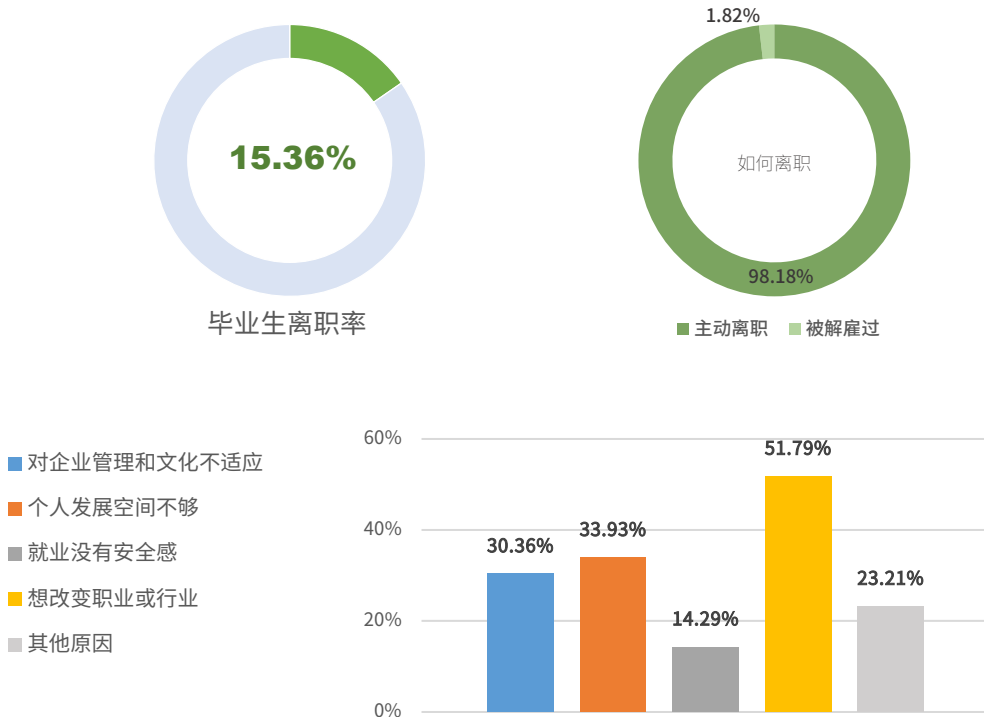


图2.18 毕业生离职率及其原因（多选）

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

6 就业单位规模

从毕业生就业单位规模来看,大部分毕业生在 1000 人及以上的大型企业就业,占比 79.01%;其中,在 3000 人及以上用人单位就业的占比达到 68.3%。

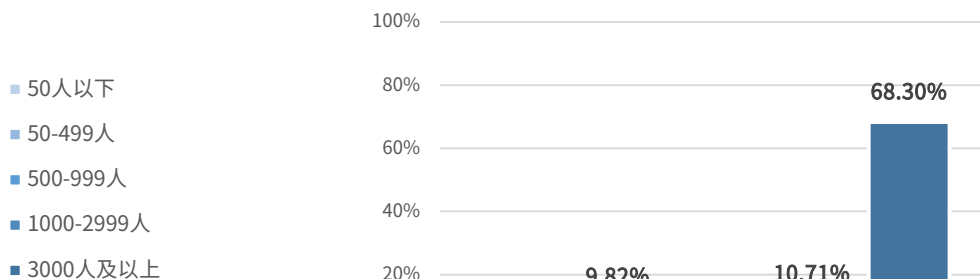


图2.19 毕业生就业单位规模分布

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

7 对就业单位的满意度

毕业生对所在单位的总体满意度达到 86.36%,其中 15.91%的被调查毕业生对所在单位非常满意。

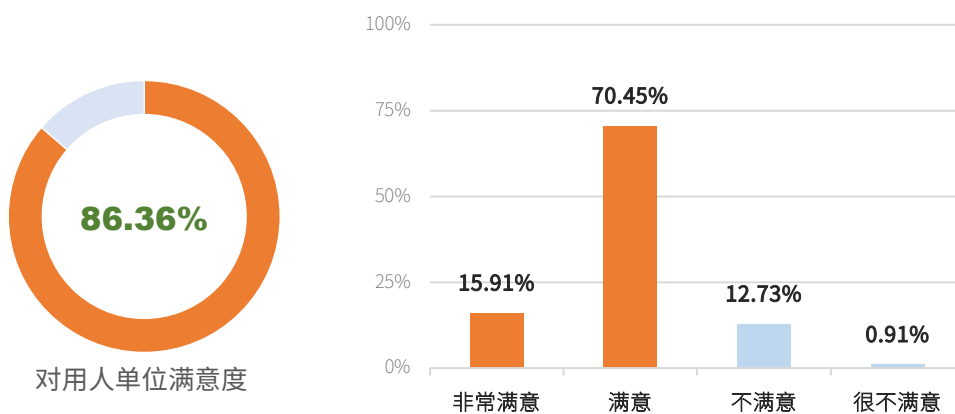


图2.20 毕业生对所在单位满意度

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

三 就业对教育教学的反馈

(一) 毕业生对学校的反馈

毕业生对学校的总体评价包括学校满意度、学校推荐度,以及三项主要工作——学生工作、生活服务、教学工作的满意度评价。总体上被调查毕业生对母校的评价较高,总体满意度与三项主要工作满意度均在90%以上。

1 毕业生对学校的总体评价

被调查毕业生对母校有着极高的评价,绝大部分毕业生对母校满意,总体满意度达到97.09%,其中有28.49%的毕业生对母校非常满意。

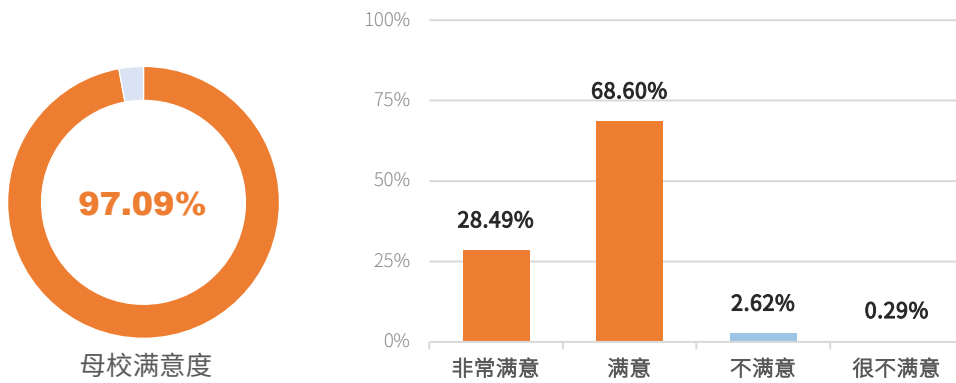
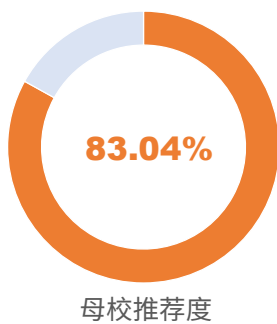


图2.21 毕业生对学校的总体满意度



在回答是否愿意向他人推荐到母校就读的毕业生中,大部分毕业生(83.04%)表示愿意推荐母校。

图2.22 毕业生愿意向他人推荐到母校就读比例

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

2 毕业生对教学工作的满意度

毕业生对学校教学工作的总体满意度为 97.1%，其中 25.51%表示非常满意。

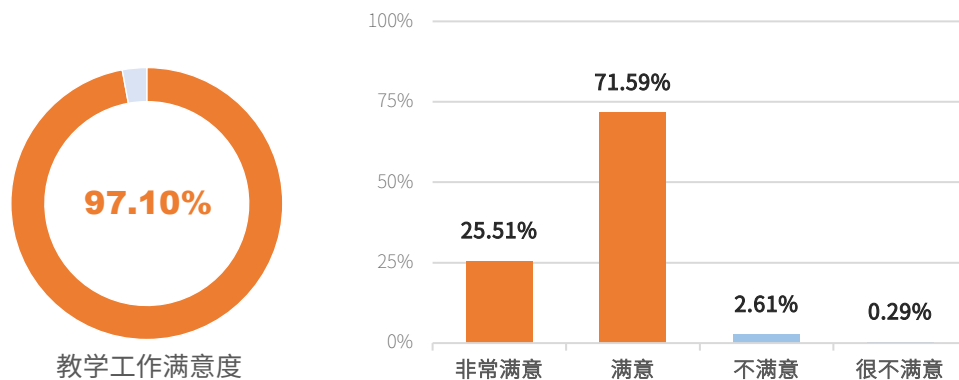


图2.23 毕业生对教学工作的满意度

3 毕业生对学生工作的满意度

毕业生对学校学生工作的总体满意度为 93.93%，其中 23.7%表示非常满意。

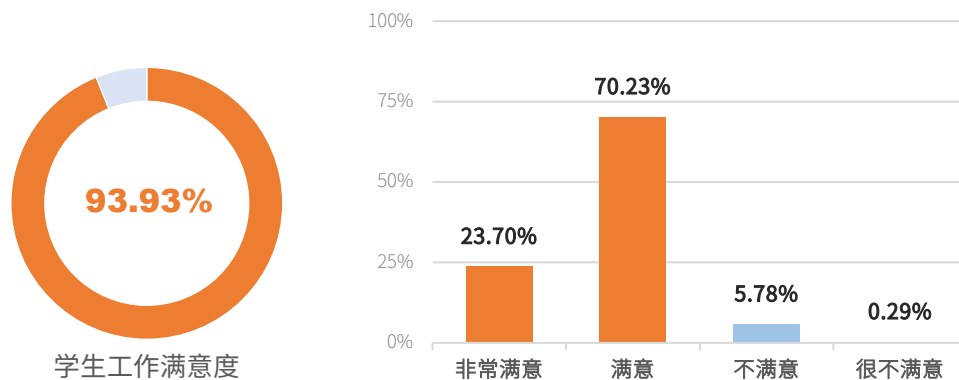


图2.24 毕业生对学生工作的满意度

4 毕业生对生活服务的满意度

毕业生对学校生活服务的总体满意度为 92.46%，其中 21.45%表示非常满意。

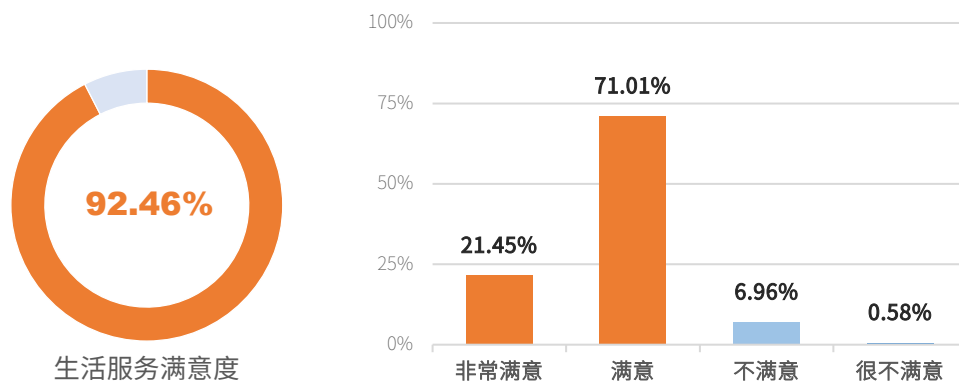


图2.25 毕业生对生活服务满意度

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

(二) 毕业生对教育教学的评价与反馈

5 毕业生对教务工作、环境与条件、实践环节的评价

毕业生对教学的三项主要工作均有很高的评价,对教务工作、实践环节的满意度超过 90%,对教学环境与条件的满意度接近 90%

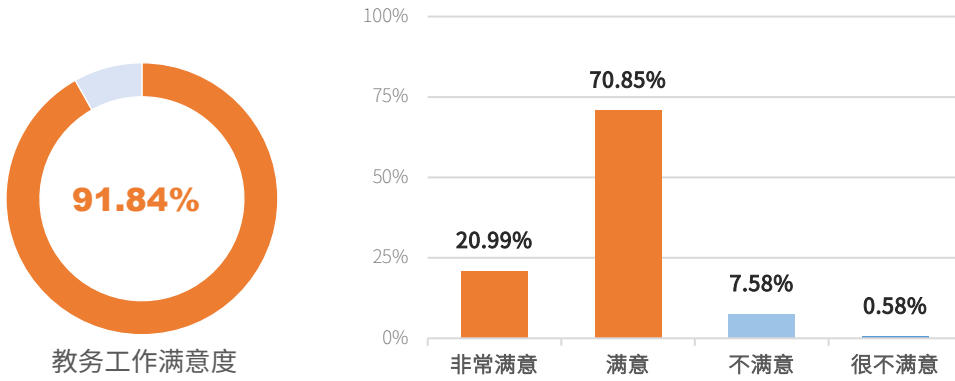


图2.26 毕业生对教务工作的满意度

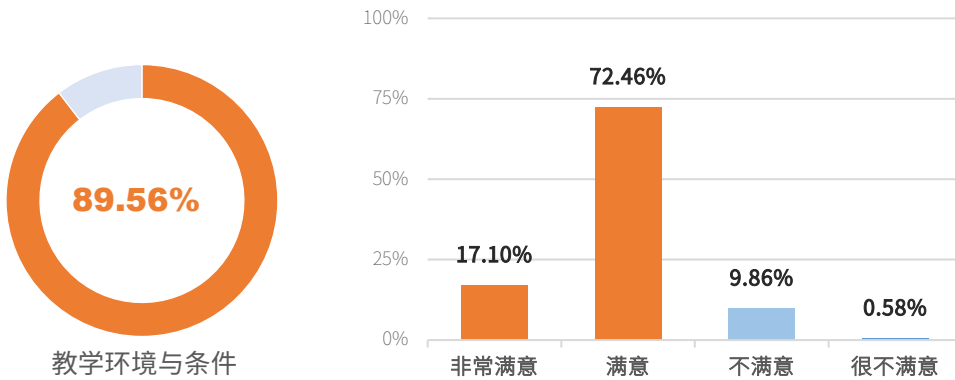


图2.27 毕业生对学校教学环境与条件的满意度

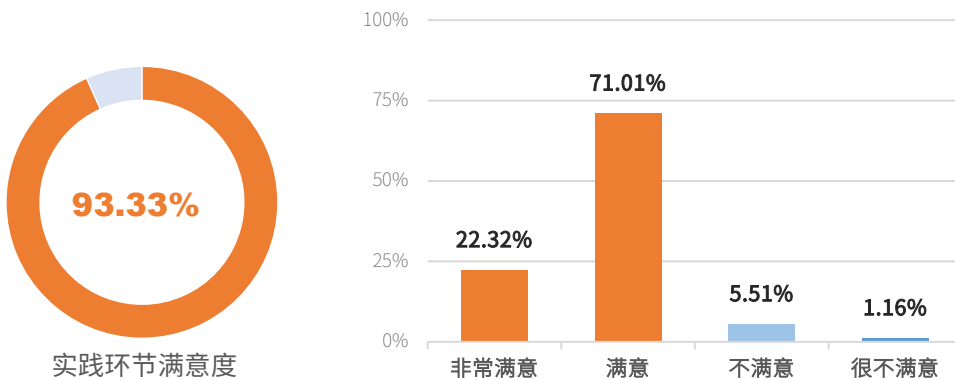


图2.28 毕业生对教学中实践环节的满意度

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

6 毕业生对教师教学能力的评价

毕业生对教师的教学能力有极高的评价，达到 97.39%的满意度，其中非常满意的占到 33.04%；在师生交流频率上，能达到每周、每月至少交流一次的比例分别为 35.57%、34.69%；交流频率较低的毕业生中，每学期至少一次的占比 21.28%，每年至少一次的占比 8.45%。

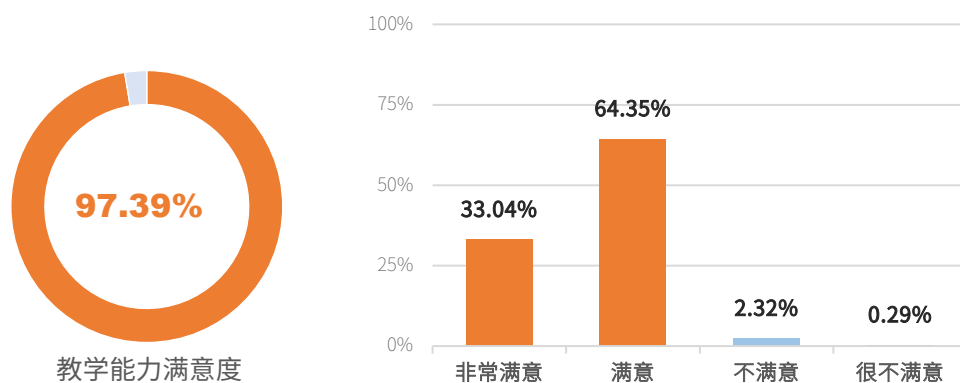


图2.29 毕业生对教师教学能力的满意度

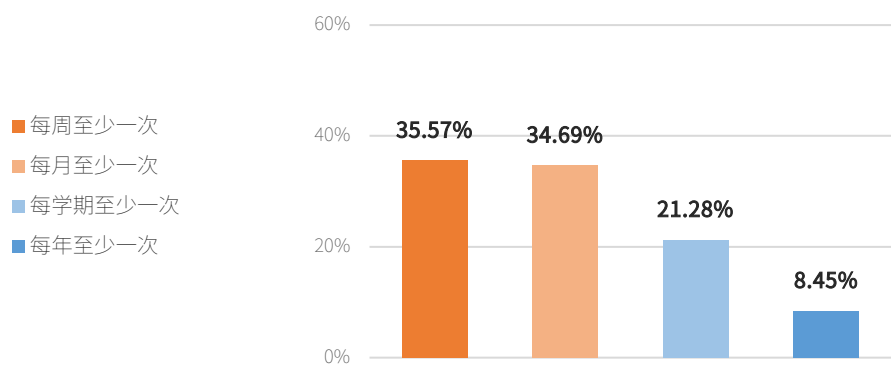


图2.30 毕业生与任课教师的交流频率

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

7 毕业生对专业核心课程的反馈

关于专业核心课程，绝大部分（95.61%）被调查毕业生认为专业课程是重要的，其中超过四成（45.32%）的毕业生认为非常重要。专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面的程度相对较低，满足度为 81.39%，说明毕业生对专业课程有更高的要求或者希望在教学中获取更多的专业知识与技能。

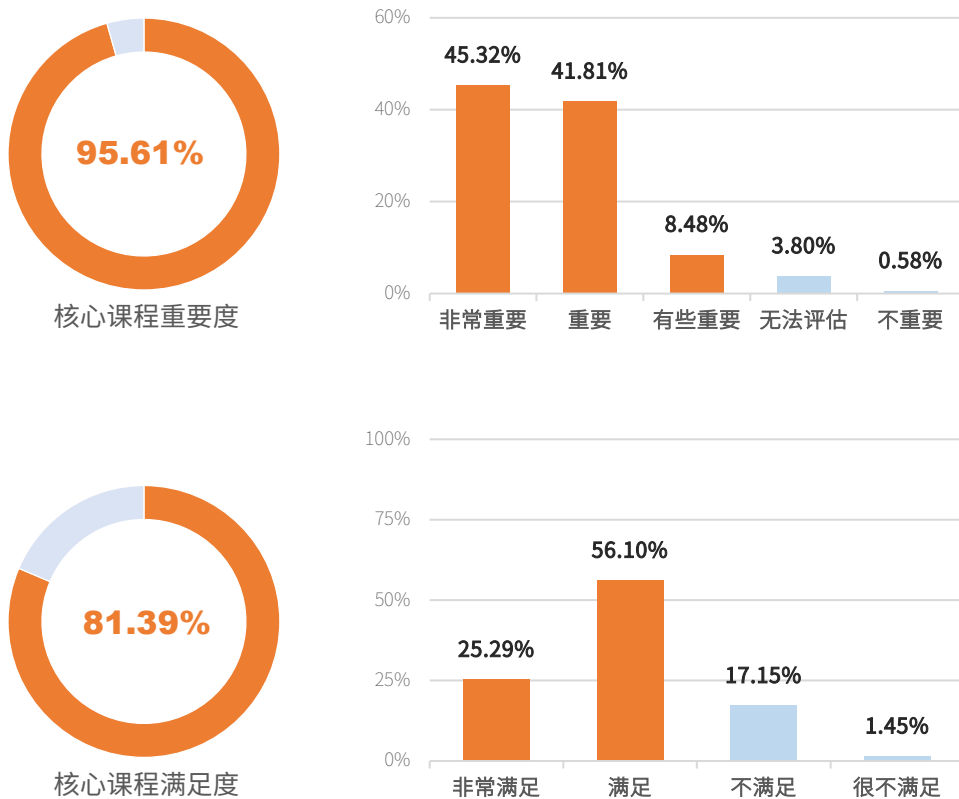


图2.31 对本专业核心课程的评价

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

在两大类专业中，铁道运输和城市轨道交通类专业核心课程重要度更高，达到 96.38%，满足度为 83.09%；经管类专业核心课程重要度略低（92.42%），满足度（74.24%）明显低于铁道运输和城市轨道交通类专业。

在铁道运输和城市轨道交通类专业中，除铁道交通运营管理专业外，其他专业的核心课程重要度均超过 90%，满足度在 76-88%之间。

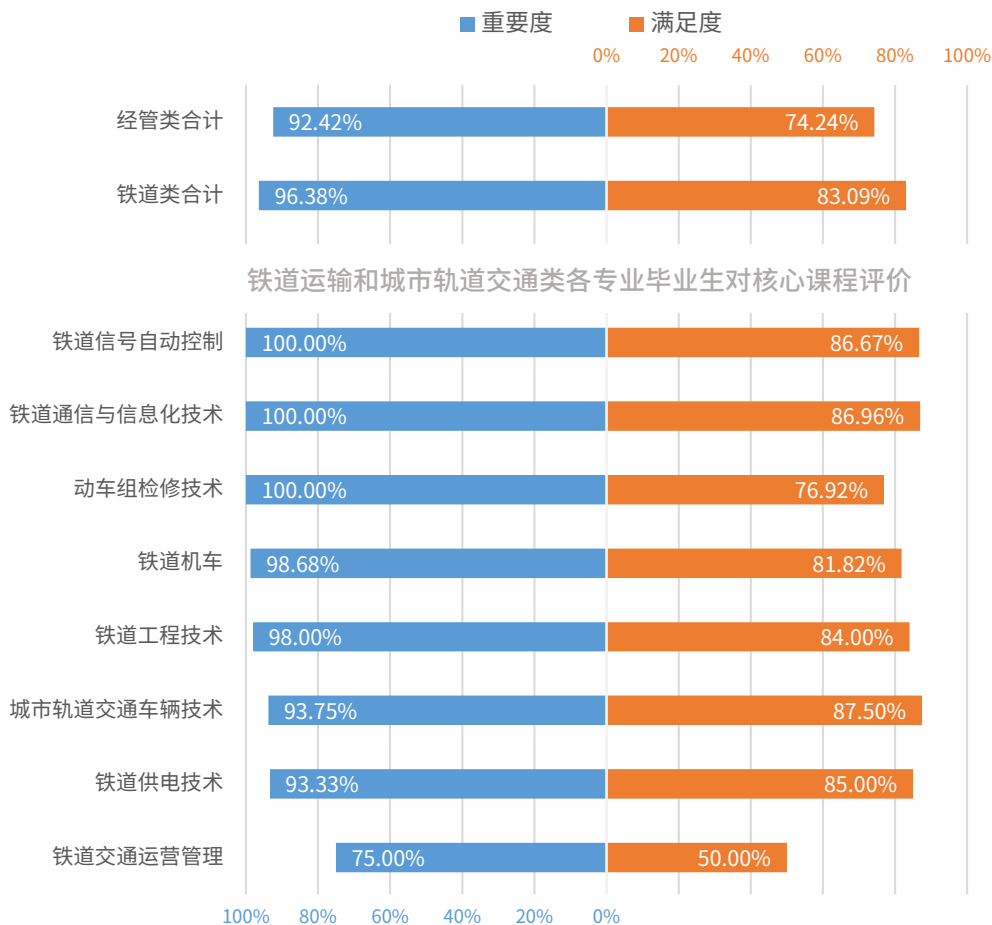


图2.32 各专业毕业生对核心课程的评价¹

8 毕业生希望教学工作改进的地方

对于教学工作，毕业生最希望能够改进的地方是实践环节和实际操作，占比达到 68.62%；其次是课堂教学效果，占比 55.72%。

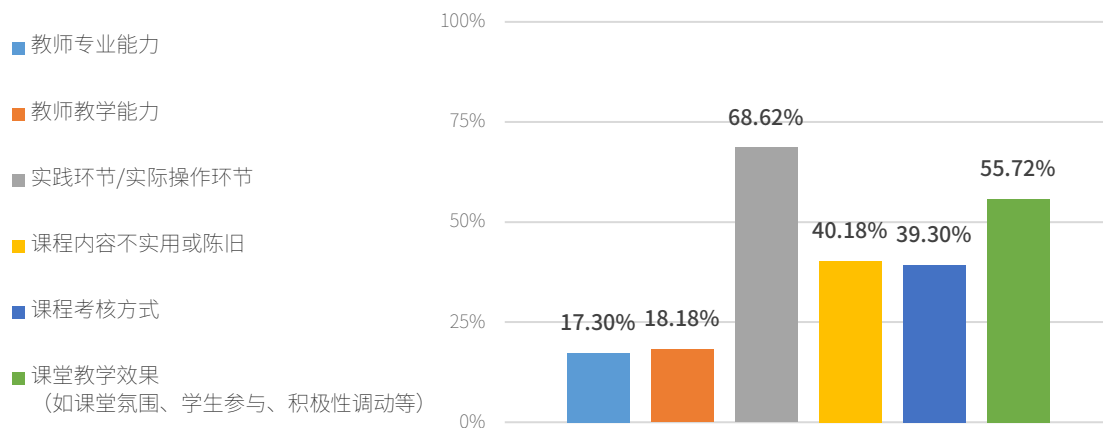


图2.33 毕业生希望教学工作中能够改进的地方

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

¹ 铁道类：铁道运输和城市轨道交通类

(三) 毕业生创新创业教育反馈

9 毕业生对学校创新创业教育满意度与有效性

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度较高,达到91.04%,其中非常满意占21.57%。

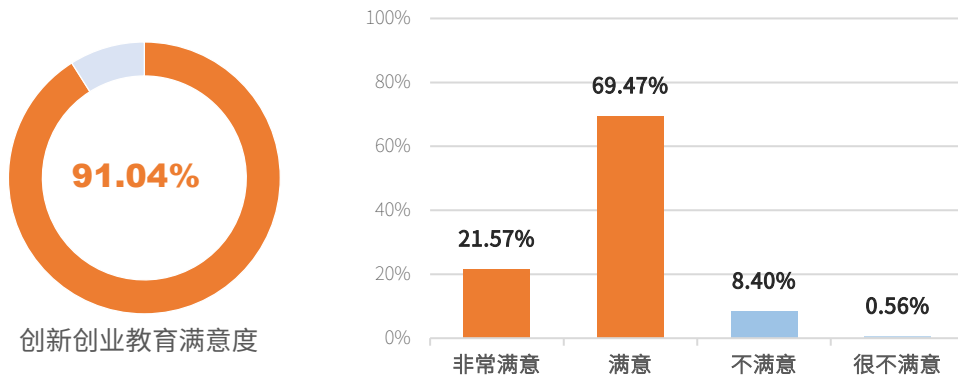


图2.34 创新创业教育满意度

在实际效果上,毕业生接受过相关教育指导的比例为87.82%,认为学校创新创业教育对自己有用的比例占到93.14%。

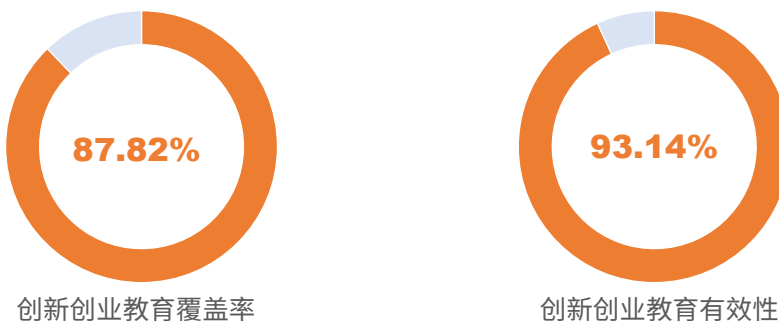


图2.35 创新创业教育覆盖率与有效性

【改进】在创新创业教育与指导中,毕业生认为最希望改进的方面是“实践类活动不足”,其次是“课程缺乏”,占比分别为82.11%和41.06%。

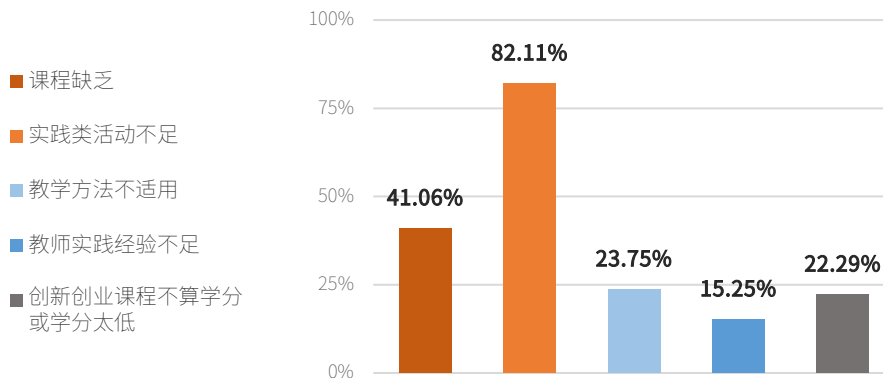


图2.36 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

10 学校创新创业教育与帮助类型分布

毕业生接受过的创新创业教育与帮助中，教学课程是比例最高的类型，有 65.16% 的毕业生接受过创新创业课程教育。在有效性上，实践指导（68.00%）、教学课程（60.57%）、政策支持（54.57%）相对较高。

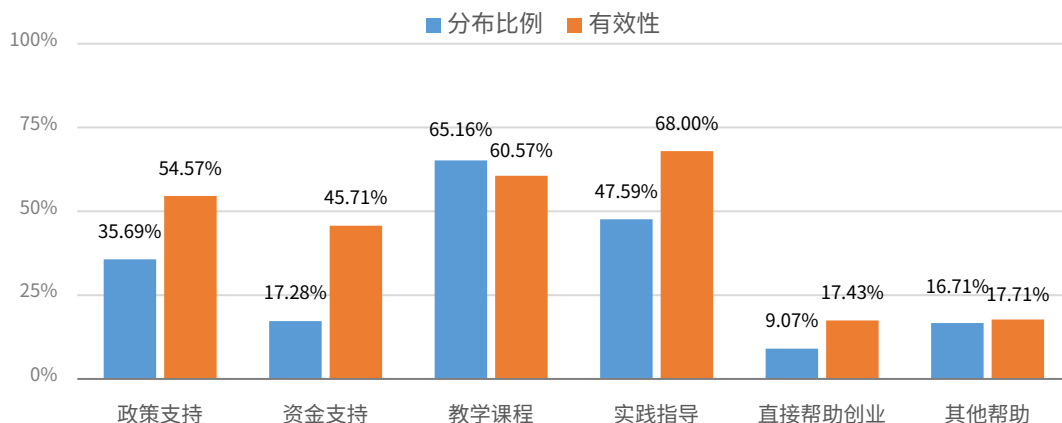


图2.37 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性（多选）

11 毕业生对于自主创业的态度

对于自主创业，大部分毕业生持认同态度，84.08% 的毕业生有过自主创业的想法，并有少数毕业生（0.5%）已开始进行自主创业。在有创业想法的被调查毕业生中，未实践创业的最主要原因是资金不足（47.93%），其次是个人能力不足（19.53%）。

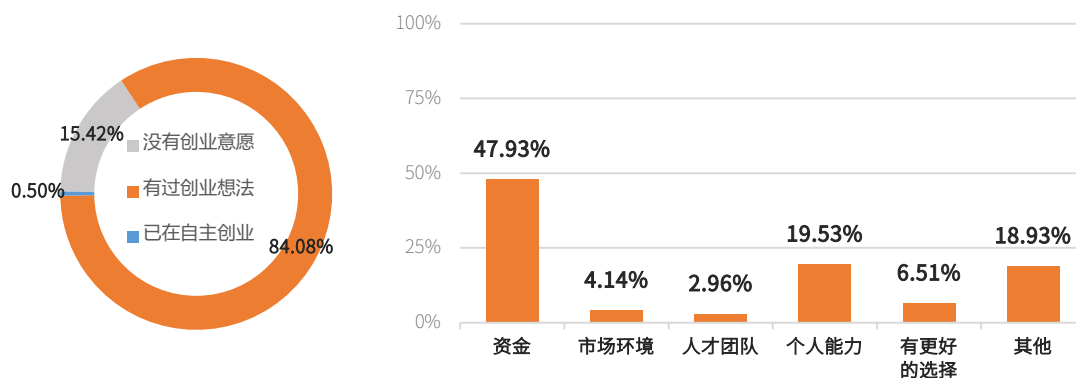


图2.38 毕业生对自主创业的态度及遇到的困难

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

(四) 毕业生能力与素养提升

12 毕业生对自己工作能力的满意度

对于工作后的基本工作能力，89.24%被调查毕业生认可自己的基本工作能力，对于胜任自己的工作充满自信，其中非常满意的占到 22.67%。

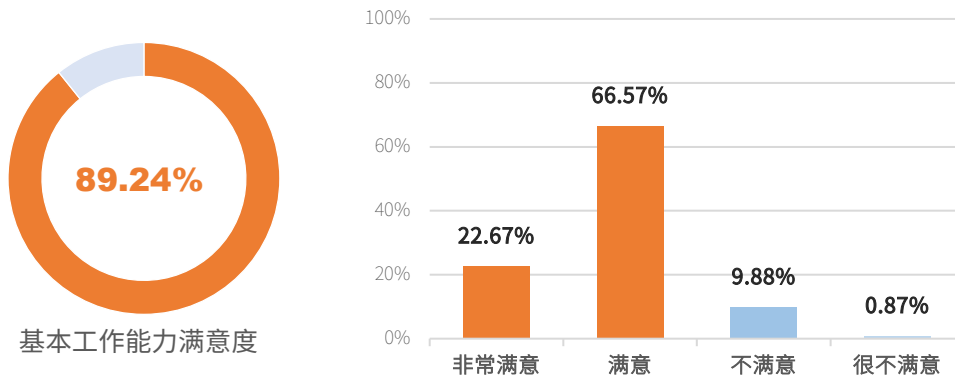


图2.39 毕业生对自己基本工作能力的满意程度

13 毕业生对创新创业能力的满意度

对于创新创业能力，满意度相对较低，对自己的创新创业能力感到满意和非常满意的比例为 69.39%。

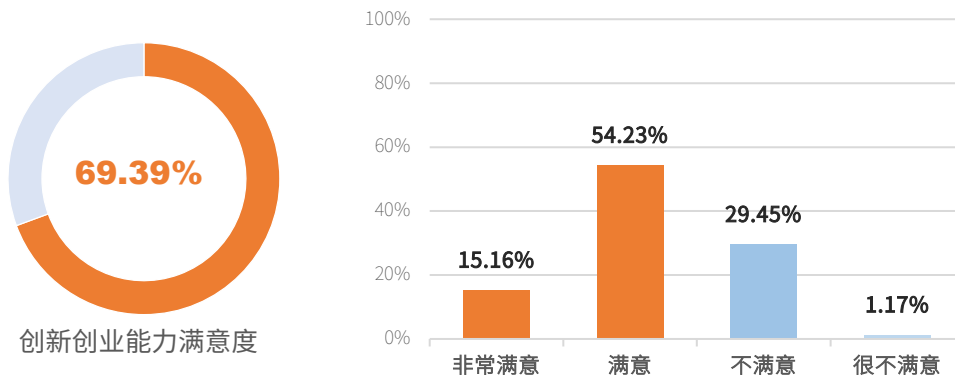


图2.40 毕业生对自己创新创业能力的满意程度

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

14 在校期间基本工作能力提升情况¹

在六项基本工作能力中，毕业生认为得到提升比例最高的基本工作能力是“沟通与协作能力”，占比 81.1%，其次是“自我管理能力和“专业技能”，占比分别是 73%、71.2%。

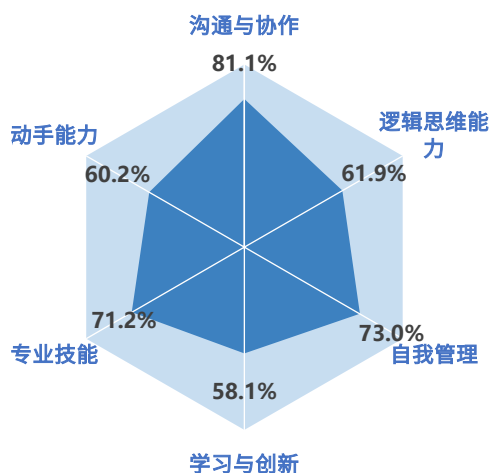


图2.41 毕业生认为在校期间基本工作能力得到提升的比例（多选）

15 在校期间素养提升情况

素养提升方面，毕业生认为得到提升比例最高的是“遵纪守法”，占比 87.8%，其次是“社会公德”和“人生的乐观态度”，占比分别是 83.4%、82%。

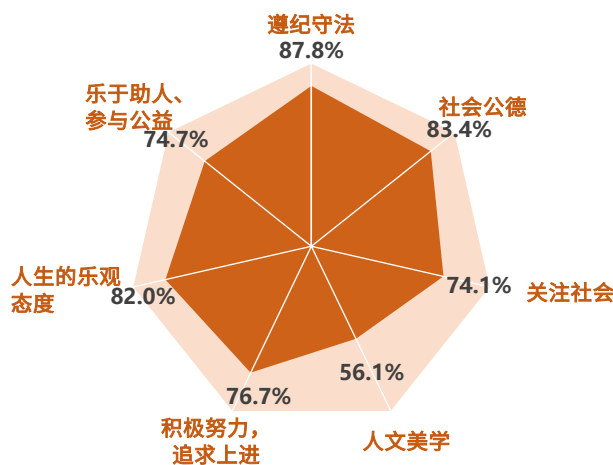


图2.42 毕业生认为在校期间素养得到提升的比例（多选）

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

¹ 注：能力和素养的提升，是指得到明显提升的比例，并非某方面优劣或高低程度。

第三章 就业主要特点

一 促进毕业生就业的措施

(一) 着力完善毕业生就业网络

一是保持同中国铁路成都局集团有限公司、成都地铁运营有限公司等主要用人单位的密切联系，成为这些用工人数较多的单位录用学生最多的院校。二是积极拓展毕业生就业面向，完善毕业生就业网络。在中国铁路成都局集团有限公司到校选录 2019 届毕业生后，根据未就业学生的实际情况，先后组织了 20 家用人单位到校举行专场招聘，提供了个近 1000 个岗位供毕业生选择，新开发了福州地铁集团有限公司运营分公司、中铁电气化铁路运营管理有限公司西延维管处延安电务段和成都中轨轨道设备有限公司等 9 家用人单位。2019 届毕业生 1138 人，推荐就业 1063 人，推荐就业率 93.41%。

(二) 着力提高毕业生就业质量

一是注重订单培养。在 2019 届毕业生中，为成都地铁运营有限公司“订单”培养学生 225 名，为贵阳市城市轨道交通集团有限公司运营分公司订单培养学生 113 名，为无锡地铁集团有限公司运营分公司订单培养学生 11 名。二是注重推荐毕业生到国有大中型企业就业。2019 届毕业生到国有大中型企业就业 774 人（其中：到中国铁路成都局集团有限公司就业 255 人、成都地铁运营有限公司就业 357 人），占就业人数的 72.81%。三是注重推荐轨道交通类专业毕业生到铁路运营和城市轨道交通单位就业。2019 届轨道交通类专业毕业生 907 人，到铁路运营和城市轨道交通单位就业 751 人，占比达 82.8%。

(三) 加强毕业生就业指导

一是重视就业工作队伍建设。招生就业处和各系负责毕业生就业工作的人员轮流参加省上组织的培训，参训人员培训结束后对培训情况进行总结，并与其他从事毕业生就业工作的人员进行分享，相互交流，相互促进，不断提高就业指导工作的能力。二是开足就业指导课程。各专业均开设《职业发展与就业指导》《大学生就业技能》和《职业生涯规划》等就业相关课程，引导学生规划职业生涯，树立正确的就业观念，提高就业能力。三是印发《毕业生就业指导手册》。让毕业生了解就业过程中应注意的事项和就业手续办理程序，规范毕业生就业工作。四是组织开展多种形式的就业指导活动。招生就业处组织开展毕业生就业指导讲座，各系组织模拟面试大赛、就业演讲和面试技巧分享等活动，提高毕业生应聘能力。

(四) 加强毕业生创新创业教育

学校积极落实国务院办公厅和四川省人民政府关于深化高等学校创新创业教育改革的有关要求，加强学生创新创业教育，开展“大众创业万众创新活动周”，创造条件让学生在校内开

展创新创业实践, 积累创业经验, 激发学生创业热情。一是开展 SYB 创新创业培训, 共计三期, 参与培训学生 73 余名。二是组织学生参加创新创业活动。组织全院学生参加第四届“青春创客”系列活动、第十五届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛活动、第五届四川省“互联网+”学生创新创业大赛, 累积参赛项目 100 余项, 参赛学生 500 余人次, 会计 17T1 班冯驰崑同学的作品《论孟子的性善》获得省级三等奖。三是提供资金和场地支持, 成立大学生创业团队。我院现建有“会计金融系实训商贸服务中心”、“管理系咖啡实训中心”创业实训基地。鼓励学生自主创业, 目前有创业落地项目两个, 一是“校园快递”, 共有项目负责学生 5 人, 每年服务学生达 5000 余人次; 二是“小肥科技”, 已入驻学院创新创业俱乐部, 以经营电子产品和维修服务为主。

(五) 积极开展大学生应征入伍工作

一是制定了《学院 2019 年学生应征入伍工作实施方案》, 成立“征兵工作领导小组”, 全面负责学院的大学生征兵工作。二是充分利用学院广播、电子屏、征兵宣传移动展牌等对《征兵工作条例》、《兵役法》进行大力宣传, 利用微信群、QQ 群等宣传 2019 年征兵优惠政策和应征报名流程。三是征兵工作站在校内设点, 进行征兵宣传和面对面的答疑。四是开展大学生征兵宣传进校园、大学生征兵宣传启动仪式等系列活动。2019 年共组织了 43 名学生进行兵役体检, 19 名(不含户籍地参军人数)学生应征入伍。

(六) 注重对毕业生的就业帮扶

一是积极落实省教育厅对建档立卡贫困户家庭高校毕业生实施的就业创业帮扶“双百行动”, 对 43 名建档立卡毕业生做到就业创业“帮扶百分百”, 对有就业意愿的建档立卡毕业生做到“就业百分百”。二是积极为 192 名“六类”毕业生申报每人 1200 元的求职创业补贴, 2019 届毕业生共发放求职创业补贴经费 23.04 万元。三是增加困难毕业生的帮扶名额, 在省教育厅下拨就业帮扶经费 2.52 万元的基础上, 在就业专项经费中增加就业帮扶经费 2.7 万元, 对家庭经济困难和就业困难的 87 名毕业生按每生 600 元的标准进行帮扶, 帮扶比例达 7.6%。四是建立未就业毕业生实名制档案。希望由学校推荐就业者纳入下一届毕业生的推荐就业范围, 并建立 QQ 群推送就业信息。

二 就业服务指导情况

1 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度较高,达到 91.69%,其中非常满意的占 24.93%。

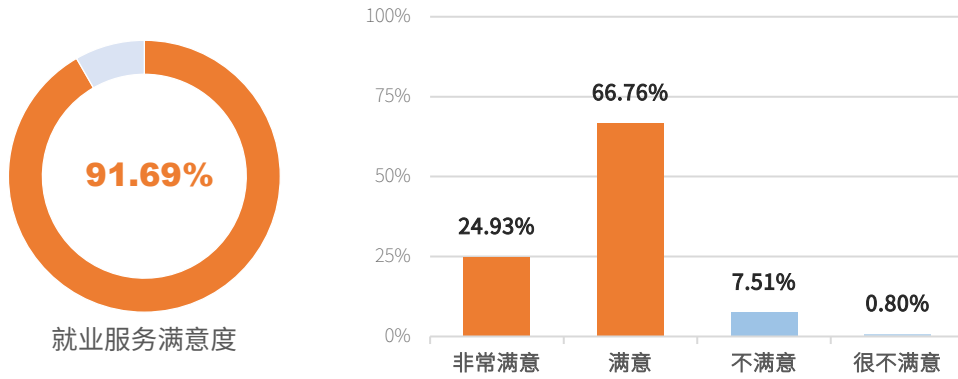


图3.1 就业服务满意度

2 学校就业服务分布情况

毕业生曾接受过的就业服务类型中,“职业生涯规划”“校园招聘会/宣讲会”“求职技巧辅导”的比例最高,分别为 78.42%、67.21%、60.93%;同时,三项服务的有效性也被认为最高,有效性均超过 60%。

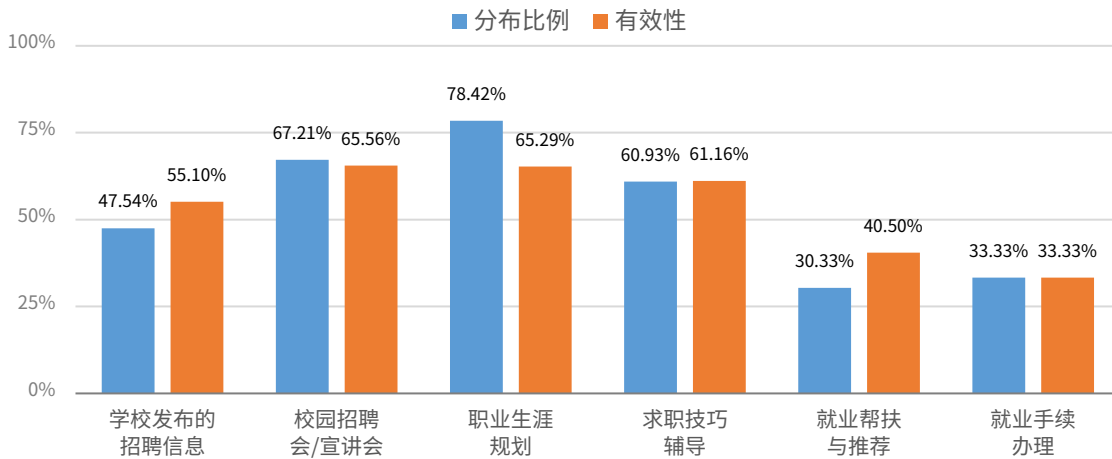


图3.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性(多选)

数据来源:晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

3 学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务方面，比例较高（大于 50%）的有“举办更多的校园综合招聘会”、“贴合实际的工作技能和实践技能培训”、“举办更多的专场招聘会或宣讲会”、“发布更多的招聘信息”。

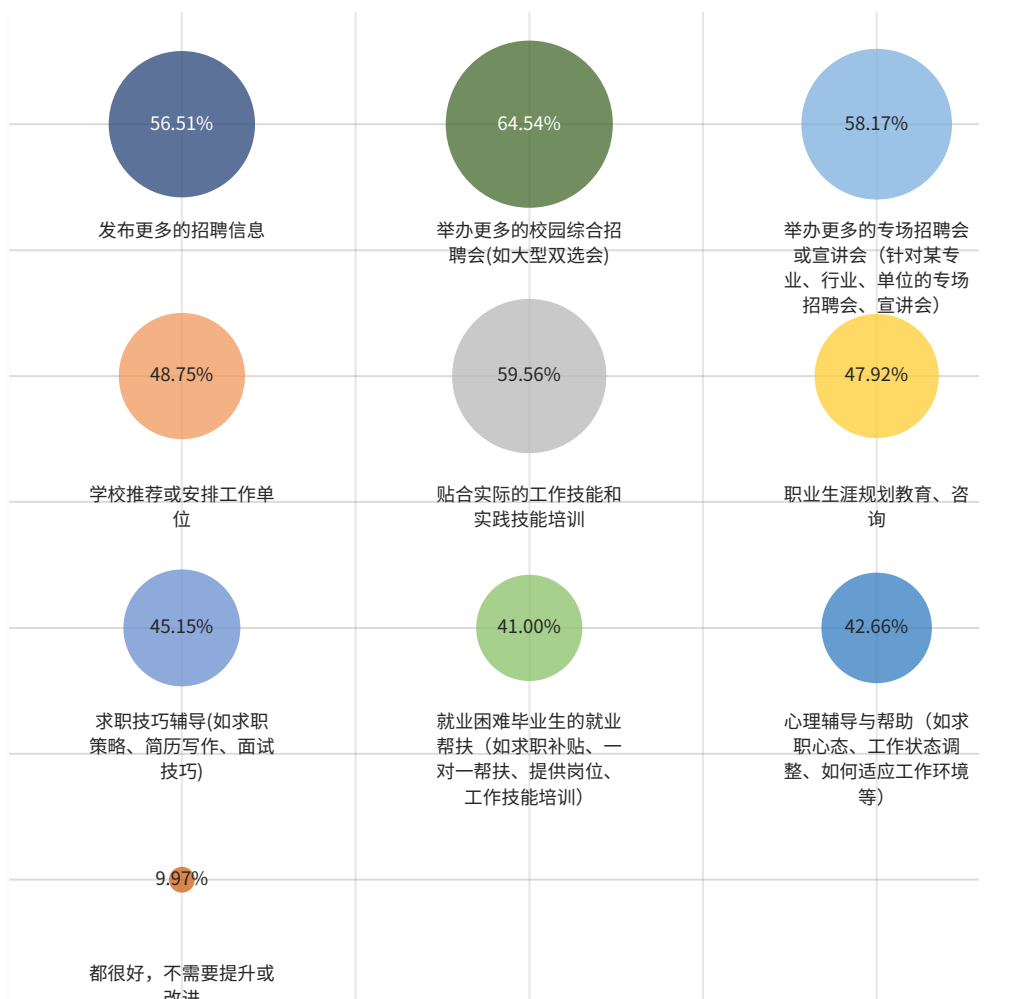


图3.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

4 毕业生第一份工作获取的渠道

学院在毕业生首次成功求职的过程中起到了重要作用，82.35%的被调查毕业生通过学校获取第一份工作。

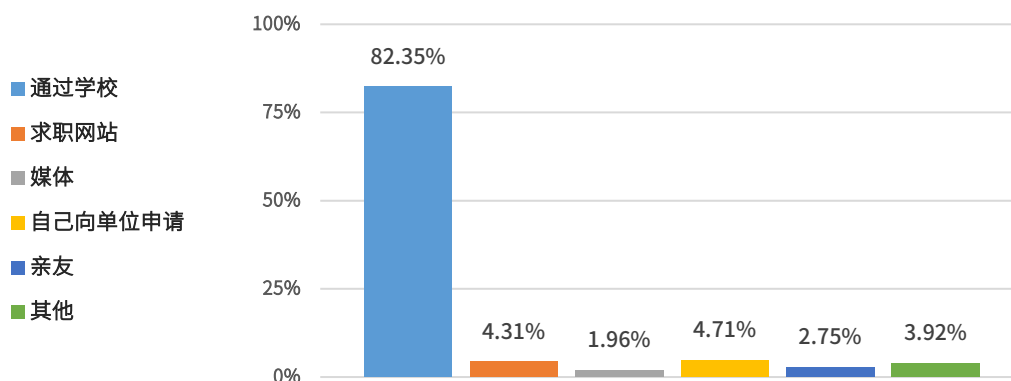


图3.4 第一份工作的获取渠道

5 获得第一份工作前收到的 Offer (录取通知)

绝大多数被调查毕业生就业目标明确，95.61%的被调查毕业生在得到 1-5 份 Offer 时即入职第一份工作。

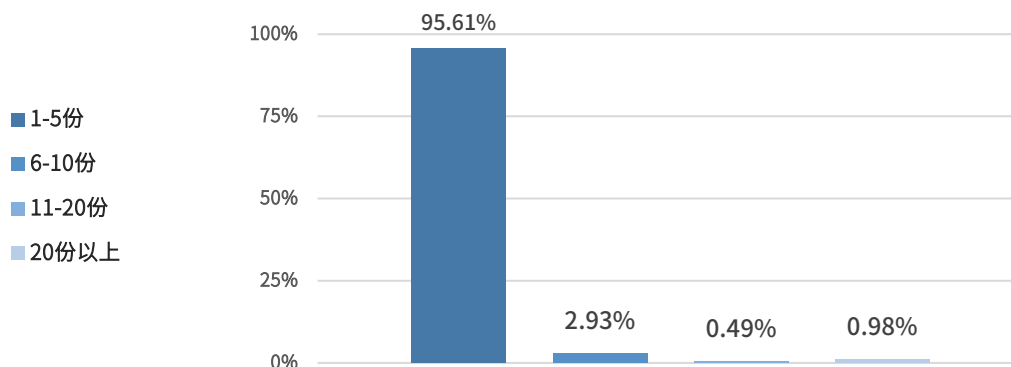


图3.5 毕业生第一份工作前收到的 Offer 数量情况

数据来源：晨云信息技术-毕业生跟踪调研系统

第四章 发展趋势研判

1 生源规模有所波动，特色专业保持较高比重

近三届以来，学院总体生源规模在一千人以上，本届较上届有所下降。铁道运输和城市轨道交通类专业一直是学院的主要专业类别，近三届的人数分别是 996 人、1436 人、907 人，占比分别为 77.63%、80.72%、79.7%。

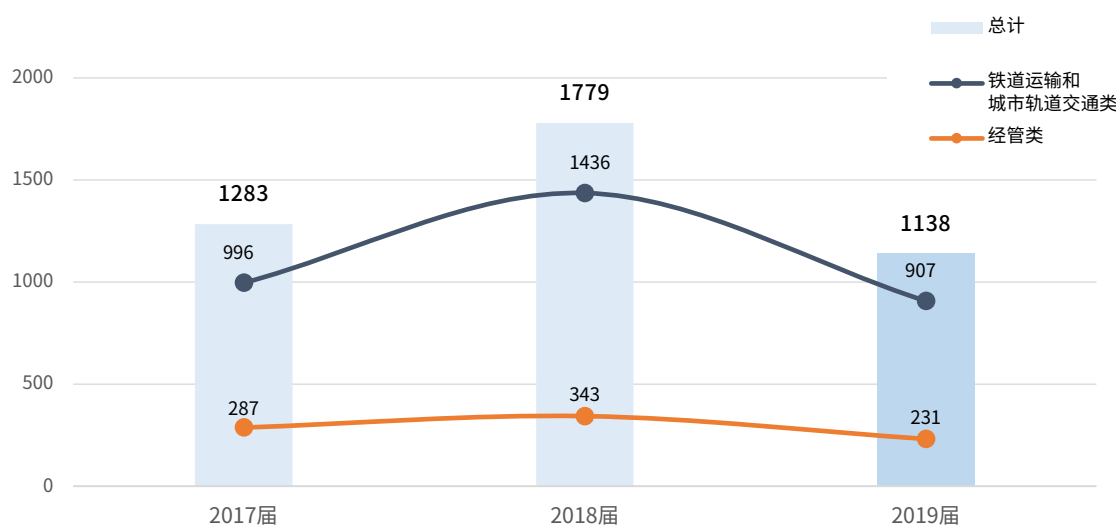


图4.1 生源规模变化趋势

从性别结构来看，近三届以来，男生比例呈上升趋势，女生比例下降。近两届毕业生中男生占比均超过 60%。

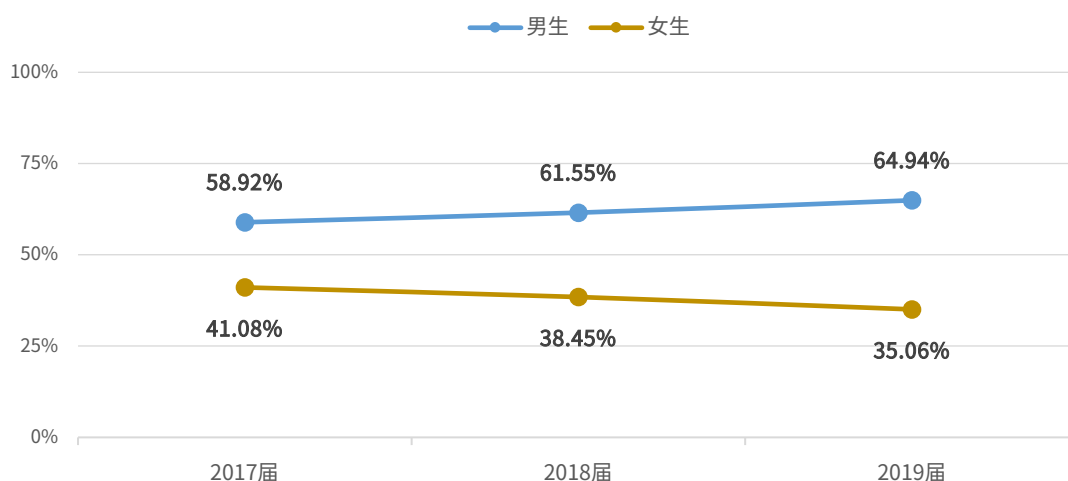


图4.2 性别结构变化趋势

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

2 就业率变化趋势

近三届以来，学校总体就业率保持在 90%以上，本届较上届略有下降。

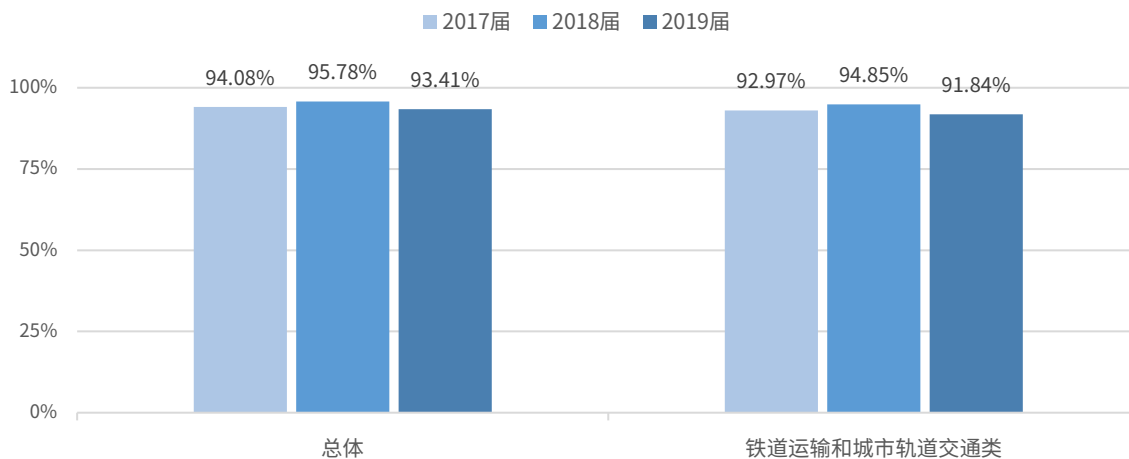


图4.3 毕业生就业率变化趋势

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

3 在国企就业保持较高比例

国有企业一直是学院毕业生就业的主要单位类型，近三届一直保持在 60%以上比重，本届较上届上升 5.64 个百分点。

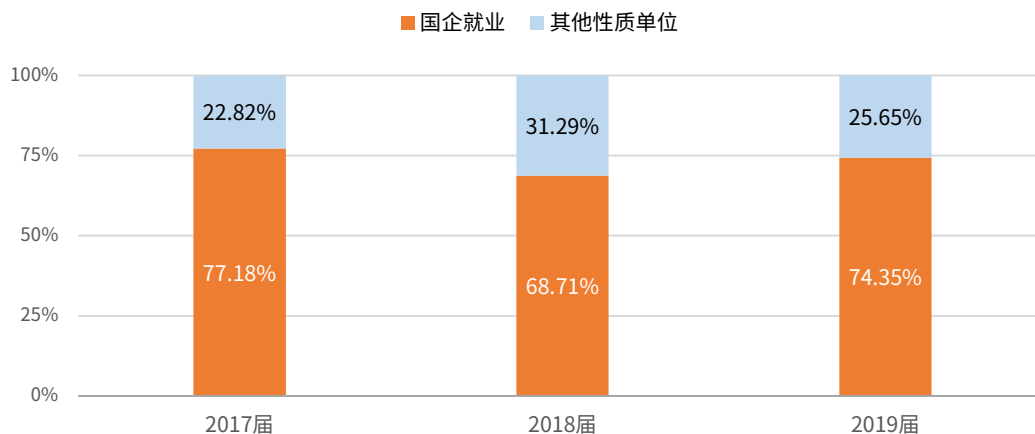


图4.4 毕业生在国企就业比例变化

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

4 立足省内，积极拓展省外就业市场

从就业地域来看，省内就业比重有所下降，但依然保持在 80% 以上，为四川省尤其是成都市的经济发展做出了重要的人才贡献。近两年，学院积极开拓省外就业市场，如东部沿海发达地区、以四川周边为主的西部其他省份等，并取得显著效果，省外就业占比有所上升。2018 年主要拓展区域为东部地区，2019 年主要拓展区域为西部其他省份。

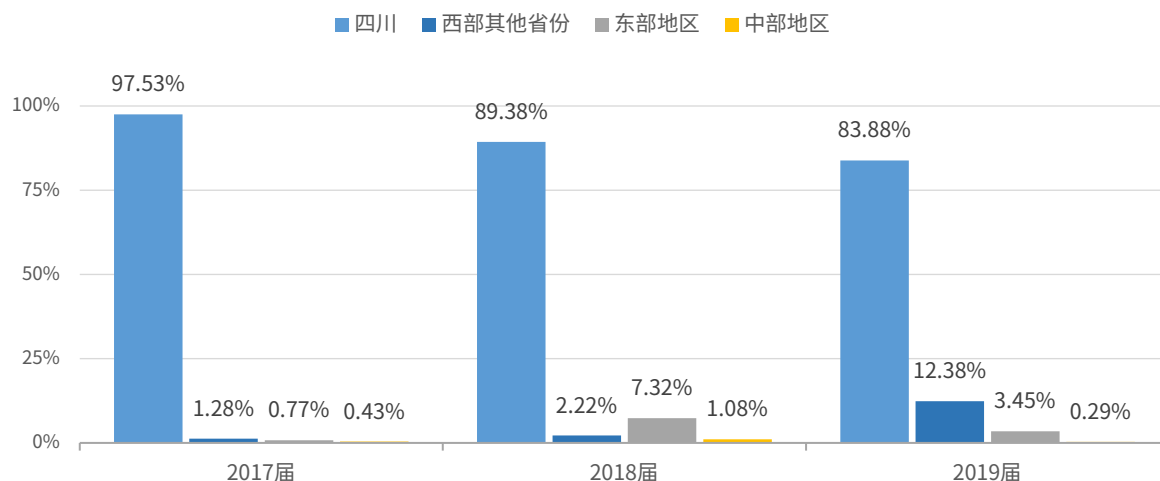


图4.5 毕业生就业地域变化

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

5 平均月收入上升

近三届以来毕业生的平均月收入总体呈上升趋势，本届较上届增长 1095 元。

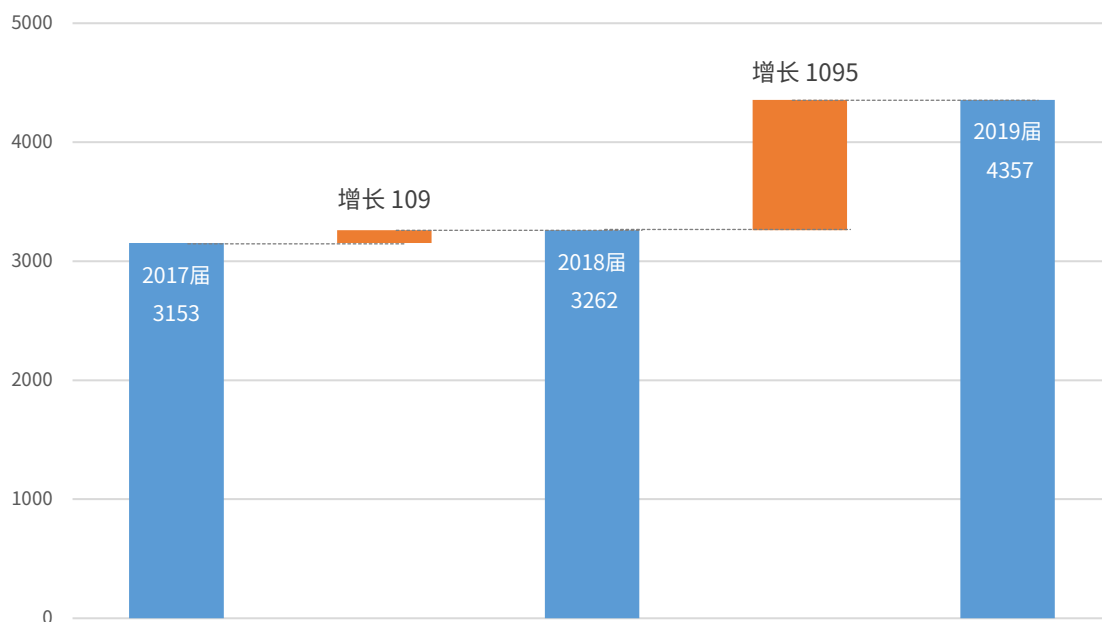


图4.6 平均月收入变化

6 特色专业毕业生在对口行业保持较高的就业比例

铁路运输和城市轨道交通类专业是学院的特色优势专业，毕业生就业单位对口度高，毕业生在“交通运输/仓储和邮政业”的就业比例一直保持较高比例，近三届以来均在80%以上。

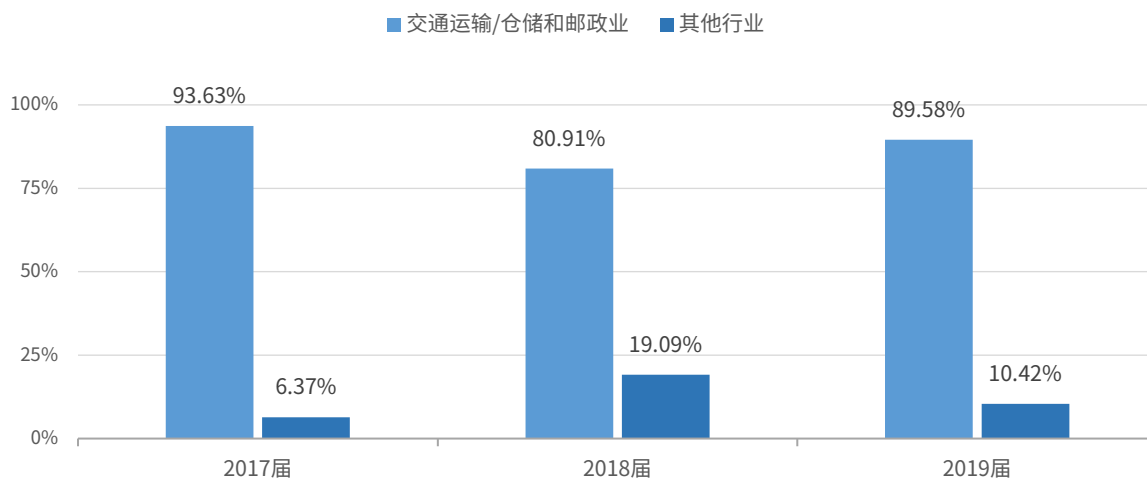


图4.7 铁路运输和城市轨道交通类毕业生就业行业比例变化

数据来源：四川铁道职业学院毕业生初次就业数据

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部最新毕业去向划分标准，毕业去向共分为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、待就业、不就业拟升学、其他暂不就业、自主创业、自由职业、升学、出国/出境，共 14 大类。

毕业生就业率

"毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%。

已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境

毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J

教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作感到满意和非常满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业

发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

就业质量

主要体现在月收入、工作与专业相关度、职业吻合度、就业现状满意度、离职率方面。收入的高低，是本校培养的毕业生质量的市场价值的体现；工作与专业相关度越高，体现了专业培养帮助毕业生更多地得到了市场价值的实现；职业吻合度，反映了毕业生所从事的职业与期待的差距；就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度；离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

L

离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中“非常满意”、“满意”属于满意的范围，“不满意”、“很不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

满足度

在调查中，满足度分为“非常满足”、“满足”、“不满足”、“很不满足”。其中“非常满足”、“满足”属于满足的范围，“不满足”、“很不满足”属于不满足的范围。满足度=满足范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，表示愿意推荐的比例+不确定比例的50%。

母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上满意和非常满意的比例。

N

能力

能力评价分为六个方面，分别是沟通与协作、逻辑思维能力、学习与创新、自我管理能力、专业技术能力、动手操作能力。

Q

求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（市）；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南 6 省；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆 12 个省（市、自治区）；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江 3 个省。

S

升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位提升过的比例。

生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务感到满意和非常满意的比例。

省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

省内

专指学校所在的省、市、自治区。

四川省五大经济区域

1. 成都平原经济区：成都、德阳、绵阳、乐山、眉山、资阳、遂宁、雅安；2. 川南经济区：自贡、泸州、内江、宜宾；3. 川东北经济区：广元、南充、广安、达州和巴中；4. 攀西经济区：攀枝花市和凉山州；5. 川西北经济区：甘孜州和阿坝州。

素养

素养评价分为八个方面，分别是遵纪守法、社会公德、乐于助人参与公益、关注社会、积极努力追求上进、人生的乐观态度、人文美学。

X

学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作感到满意和非常满意的比例。

Y

月收入

指毕业生在所在单位的月工资和绩效奖金等，不包含年度奖金、单位以外的其他收入。

Z

职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。专业相关度更能体现培养效果，而非就业质量。

本文档数据产权所有者：

四川铁道职业学院

本文档数据使用权授予者：

成都晨云信息技术有限责任公司

版权声明

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何意见，请联系：

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

特别声明

四川铁道职业学院与成都晨云信息技术有限责任公司合作开展“四川铁道职业学院 2019 届毕业生就业质量年度报告”编制项目，并组成项目团队。四川铁道职业学院针对本次研究分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与四川铁道职业学院团队共同完成本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



Copyright©2011-2019 成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

本报告作者:

晨云信息技术团队

负责人: 官祯又
文档撰写: 周翔 杨丽 朱浩
数据采集: 覃禹
校 对: 杨丽

四川铁道职业学院 2019 届毕业生就业质量年度报告



Copyright © 2011-2019 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511